



# Волжский ЖИММИК

Газета ПАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

9 (1807)  
4 мая 2018



## Спасение и помощь рядом

Елена Загртинова

**Время обучения основам газоспасательных работ наступило для оперативного персонала ведомственного газоспасательного взвода Тольяттиазота. Получение новых знаний предшествует аттестации, которая является разрешением на право деятельности и проходит каждые три года.**

Статус готовности тоазовских газоспасателей к возможным чрезвычайным ситуациям проверяли преподаватели Новомосковского учебно-консультационного центра аварийно-спасательных формирований.

Столичные эксперты провели двухнедельное обучение газоспасателей на базе цеха №35. Состоял учебный курс из целого комплекса мероприятий, в том числе, тактических, теоретических и практических занятий,

экзаменов, тестов. Требовалось показать умение пользоваться газоспасательным оборудованием, оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим, продемонстрировать хорошую физическую подготовку при сдаче определенных нормативов. Новомосковские педагоги провели ознакомление с учебно-тренировочной базой взвода и показательные тренировки по ликвидации аварии на специально отведенном полигоне.

– Периодическое обучение, а затем и аттестация как штатного формирования, так и наших нештатников – НАСФ, проводится на предприятии регулярно – в соответствии с порядком аттестации аварийно-спасательных служб и спасателей, утвержденным постановлением правительства РФ №1091 от 22 декабря 2011 года, – комментирует начальник ведомственного газоспасательного взвода ТОАЗа Александр Гаврилов. – Впервые в этом году к ним присоединились и сотрудники

пожарной части цеха №35. Эти навыки дают нашим спасателям право на выполнение аварийно-спасательных работ в зоне химической аварии. Регулярное обучение способствует поддержанию постоянной готовности взвода к выдвигению и реагированию на различные ситуации.

Первая неделя была посвящена теории: отряд из 40 человек (20 газоспасателей и 20 пожарных) побывал на занятиях в учебных классах корпуса ВГСВ.

(Окончание на с. 2).

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

В 2017 году по железной дороге было перевезено 57,1 млн т минеральных удобрений, что на 6,8% больше, чем в прошлом году. Такие данные озвучила ведущий технолог управления маркетинга центра фирменного транспортного обслуживания ОАО «РЖД» Екатерина Балахонова. «Основной прирост – экспорт, который составил 3,6 млн т груза. Подобная тенденция наблюдается и в этом году», – отметила представитель. Причин, повлиявших на рост экспорта, несколько. В частности, Бразилия активно закупает минеральные удобрения в России, пытаясь восстановить питательные вещества в почве после высокого урожая. В США спрос вырос после того как с 1 января этого года были закрыты местные заводы фосфорных удобрений.

#### В ГОРОДЕ

Нынешним летом в Тольятти появится детский автогородок. Как рассказали в администрации, автогородок собираются открыть на территории парковки возле ТЦ «Акварель». Там не только организуют специально проложенную дорогу со знаками дорожного движения, с разметкой, но и построят различные объекты в миниатюре – пункт ГИБДД, банк, страховую компанию и так далее. Обучаясь правилам поведения на дорогах в игровой форме, дети будут чувствовать себя настоящими жителями игрушечного города. Чтобы ездить по дорогам автогородка, им придется получить игрушечные водительские права и даже сдать экзамен. В проекте задействуют сотрудников ГИБДД.

#### В ОБЛАСТИ

Состоялась пресс-конференция по итогам общенационального голосования в России за благоустройство общественных мест. Из 1261 выбранных российских объектов в Самарской области будут благоустраивать 151. Работали 880 пунктов общественного голосования. В пункты общественного голосования по благоустройству пришли 974 тыс жителей области – это около 60% от общего числа избирателей. В 80 российских регионах провели голосование в рамках государственного проекта «Формирование комфортной городской среды», на котором россияне выбирали места, которые необходимо отреставрировать и привести в порядок. На реализацию данной программы выделено 30 млрд рублей, и эта сумма может быть увеличена.

### ЦИФРА НОМЕРА

**40**  
газоспасателей  
и пожарных  
ТООАЗа  
прошли обучение  
основам  
газоспасательных  
работ





На YouTube появился трейлер короткометражного фильма «Ежедневник», снятого в Тольятти. Его можно увидеть на канале независимой тольяттинской киностудии Corridor. Фильм снимали в ноябре 2017 года в рамках проекта «Новое кино Тольятти». Главные роли исполнили актёры Молодёжного драматического театра, режиссёром и сценаристом стал Всеволод Плаксеев. Показ полного варианта фильма «Ежедневник» запланирован на 18 мая.

АКТУАЛЬНО

# Какие медиа в моде?

Татьяна Клузман

**Новости информагентств. Аналитика федеральных деловых изданий. Посты блогеров в соцсетях. Что сегодня читают и предпочитают? Каким СМИ доверяет аудитория? Корпоративным, утверждают специалисты. О бурном развитии этого отряда медиа шла речь на международной конференции «Роль корпоративных коммуникаций и СМИ в стратегическом управлении компанией», которую ежегодно проводит в Москве Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России. В её работе приняли участие пиар-директора бизнес-компаний, главы медиаагентств и руководители корпоративных медиа. Представители Тольяттиазота присутствовали на конференции по приятному поводу: газета «Волжский химик» стала победителем всероссийского конкурса корпоративных СМИ. В 2018 году в нём приняли участие представители 121 компании. Диплом лауреата конкурса в номинации «Лучшее региональное корпоративное медиа» вручили заместителю генерального директора – директору по связям с общественностью ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлии Петренко.**

**В** последние годы мы наблюдаем взрывной рост количества и качества корпоративных СМИ в России, – заметил в ходе дискуссии на конференции Александр Кленин, менеджер по развитию корпоративных СМИ блока информационной политики ПАО «Интер РАО». – Впервые аудитория корпоративных медиа перетягивает аудиторию федеральных медиа. Причина в том, что, строго говоря, современному бизнесу больше не нужны федеральные деловые СМИ: у компаний есть собственные корпоративные медиа с реально востребованным контентом.

Когда приёмы большой журналистики приходят в корпоративные издания, они помогают «держать аудиторию» – внимание и сотрудников, и читателей из внешней среды. То есть компании сами создают профессиональные медиа, привлекающие внимание нужной аудитории. Больше того, пиарщикам компании уже не обязательно рассылать пресс-релизы в СМИ: журналисты по собственной инициативе находят и публикуют новости о ней. А значит, влияют на её репутацию и отчасти решают задачи бизнеса.

– Стать такими, чтобы было интересно читать, – в совершенно классической манере изложил задачи корпоративного медиа Сергей Правосудов, главный редактор одного из наиболее содержательных и продвинутых корпСМИ – журнала «Газпром».

Что важно для успеха печатного издания в крупной ком-

пании? Коллега перечислил: информировать сотрудников, затрагивать разнообразные темы, отказаться от назидательного тона и приводить актуальные комментарии от руководителей бизнеса.

– Однажды наш журнал напечатал любопытный результат исследования: за год АЗС компании продали кофе на 1 млрд рублей. Статистика говорила, что продажа одной чашки кофе в шесть раз выгоднее реализации литра бензина! Этот материал перепечатали все крупнейшие деловые СМИ, и даже в журнале «Форбс» вышел заголовок «Газпром против Старбакс», – не без гордости рассказал Сергей Правосудов.

Корпоративная газета может и должна не только информировать и вдохновлять, но и объединять людей, просвещать их и продвигать систему мировоззрения. Впечатлил пример корпоративного издания компании Nordgold. Читатели этой газеты живут и трудятся в четырёх странах и говорят на двух языках – русском и французском.

– У нас международная компания, имеющая золотодобывающие рудники на территории России, Буркина-Фасо, Гвинеи и Казахстана, – рассказала выпускающий редактор корпоративной газеты Людмила Пронькина.

– На момент начала выпуска нашего издания, в марте 2013 года, в компании Nordgold трудились люди, находящиеся на разных континентах, которые никогда не видели друг друга и не имели общей корпоративной культуры. Спецификой российских рудников стала, например, проблема алкоголизма сотрудников, большая часть которых – вахтовики-мужчины в возрасте 30 лет. В африканских подразделениях мы столкнулись с ужасающей бедностью местного населения. Преодоление этих негативных тенденций и стало главной задачей внутренних коммуникаций. Что конкретно мы предприняли? Мы не обходим острые темы, много работаем над качеством текстов, используем яркие, «таблюдные» заголовки, делаем газету выразительной с точки зрения дизайна.

Общаясь с аудиторией, журналисты этой корпоративной газеты ищут все способы донесения информации, которые работают. Например, для версии издания, которая распространяется в Африке, в текстах в основном используют разговорный язык. Когда речь идёт о продвижении важной программы, на помощь корпоративному медиа приходят... театрализованные представления в поселениях, где живут сотрудники. Ценности компании транслируют через музыку, танец и даже рэп!

Не всегда так экзотично, но за внимание аудитории борются все корпоративные СМИ. И многим это удаётся: по информации насыщенности, качеству содержания и внешнего вида, уровню социальной значимости они реально конкурируют с традиционными медиа. В этом эксперты – участники конференции



## ТОЛЬКО ФАКТЫ

- В **7** раз за последние 10 лет увеличилось в мире количество информации.
- Более **7** аккаунтов в социальных сетях сегодня у каждого среднестатистического жителя планеты.
- В среднем **2** часа в день каждый пользователь компьютеров и гаджетов проводит онлайн.
- **80%** трафика в сети Интернет составит в 2018 году видео.
- **6** секунд – среднее время удержания внимания на конкретной новости.
- На **1** месте по вниманию аудитории в российском Инстаграме – Ольга Бузова.
- По результатам исследования московской коммуникационной группы «Медиалайн», в 2018 году **5%** опрошенных компаний, как и Тольяттиазот, издают свои газеты и журналы с периодичностью один раз в две недели. **17%** корпоративных газет, как и «ВХ», имеют тираж до 3000 экземпляров.

– были солидарны. А вот о том, что дальше, – спорили.

– Платформ, на которых развиваются корпоративные СМИ, в России сегодня много, – подчеркнула Лариса Рудакова, генеральный директор издательства корпоративной прессы «Медиалайн». Она привела результаты исследования рынка корпоративных медиа, проведённого в начале 2018 года среди 197 компаний, треть из которых являются производственными. – 33% компаний издают печатные газеты и журналы. 41% – размещают в сети электронные версии корпоративных изданий в формате ПДФ. 17% развивают корпоративное телевидение. Для информирования сотрудников и партнёров по бизнесу 17% компаний используют электронную почтовую рассылку. Причём 87% опрошенных используют три и более канала коммуникации. 62% респондентов регулярно проводят исследования уровня информированности сотрудников и эффективности корпоративных медиа. В то же время почти половина (47%) участников опроса главным каналом коммуникации, вызывающим максимальное доверие, считают общение с непосредственным руководителем.

Если брать интересный для «Волжского химика» сегмент печатных СМИ, с одной стороны, в

корпоративной прессе наступают «цифра». Многие компании, следуя моде на онлайн-медиа, сегодня хотели бы видеть свои газеты и журналы не только напечатанными, но и опубликованными в сети. С другой – бумага не сдаётся. Растёт число издателей корпоративных СМИ, уверенных, что ресурс бумаги себя не исчерпал. В первую очередь, в производственных компаниях, условия труда в которых не позволяют сотрудникам отвлекаться на чтение с электронных устройств. Кроме того, это дань традиции, которую руководители предприятий и фирм не хотели бы прерывать.

– «Война форматов» постепенно сходит на нет, – выразил уверенность участник конференции Владимир Змеющенко, управляющий партнёр московской издательской компании «ЛюдиPeople». – Наблюдается равновесие сил. Всё больше компаний говорят: «Мы устали от электронных «листочков». Дайте нам качественную, содержательную, нарядную, «вкусную» газету в бумаге!» Это значит, что у всех форматов есть будущее. Компании, в которых есть корпоративные СМИ, располагают по-настоящему эксклюзивной информацией. Главное – правильно её «упаковать», по адресу доставить и получить обратную связь от читателя, чтобы двигаться дальше.

# Спасение и помощь рядом

(Окончание. Начало на с. 1).

В ходе второй недели лекции чередовались с практической отработкой действий в условиях вымышленных чрезвычайных ситуаций.

Все упражнения выполняли в условиях, максимально приближенных к реальным: газоспасатели были в защитных изолирующих костюмах с применением изолирующих дыхательных аппаратов.

Как рассказал Александр Гаврилов, преподаватели Новомосковского учебно-консультационного центра аварийно-спасательных формирований признали высокий уровень подготовки газоспасательной службы Тольяттиазота.

– Работники службы успешно прошли обучение и сдали экзамен, продемонстрировав в очередной раз готовность к выполнению поставленных задач и умение действовать в сложных ситуациях, – отметил он. – На основании этого экспертами было выдано предварительное заключение о том, что наша служба готова к аттестации. Ориентировочно она состоится в июне. Окончательный вердикт будет вынесен в июле в ходе заседания комиссии при Минпромторге.

## Придут на помощь в любой ситуации

*Оперативный состав ведомственного газоспасательного взвода Тольяттиазота имеет на вооружении необходимое аварийно-спасательное оснащение, отвечающее всем современным требованиям. В распоряжении газоспасателей полноценная тренировочная база: учебный класс, оборудованный компьютерной программой, позволяющей провести сердечно-легочную реанимацию на специальном транспортном манекен-тренажере Ambi Man, тренировочная площадка для проведения занятий по высотной подготовке. В качестве оперативного транспорта в ведомственном газоспасательном взводе используются два специально оборудованных газоспасательных автомобиля. Это мобильные центры спасательных команд Тольяттиазота, в которых газоспасатели могут экипироваться в защитные костюмы, оказать доврачебную помощь, используя современную аппаратуру.*





**В Тольятти будут выпускать резиновые перчатки**

Самарский завод медицинских изделий готовится к возведению производственного корпуса в особой экономической зоне Тольятти. Строительство состоится на земельном участке 3,08 га. Компания планирует вложить в развитие производства более 360 млн рублей. Ожидается, что в 2019 году на новом предприятии начнется тестовый выпуск продукции и будут трудоустроены 85 человек.

**Проверили и настроили**

**Во время остановочного ремонта агрегата аммиака №1 большой объём работ выполняет цех №28 контрольно-измерительных приборов и автоматики.**

Многое на агрегатах зависит от исправности киповского оборудования, поэтому в период ремонтов служба КИПиА на особом счету у агрегатчиков. Практически на всех блоках агрегата цех №28 провёл капитальный ремонт средств измерения и автоматизации. Группа капитального ремонта и наладки занималась настройкой контуров автоматического регулирования, что необходимо для качественного ведения технологического процесса в автоматическом режиме. Как сообщил старший мастер цеха 28 Александр Кузьменко, слесари КИПиА выполнили ремонт и настройку сигнализаторов давления и уровня. Кроме того, инженеры-наладчики провели проверку систем блокировки и сигнализации.

Елена Загртидинова



**Ремонтируют верхние строения**

**Цех №19 (пароводоцех) выполняет плановые работы на производственной площадке предприятия.**

В частности, участок по монтажу и ремонту подземных коммуникаций пароводоцеха под руководством старшего мастера Николая Ефремова проводит ремонт верхних строений колодцев на территории цеха №05А. Аналогичный ремонт колодца выполнили у 101-го корпуса: демонтаж старого чугунного люка и монтаж нового, с установкой железобетонного добора, восстановили верхнее строение. Над этими задачами трудились трое специалистов 19-го цеха. Следующий объект участка по монтажу и ремонту подземных коммуникаций – первый агрегат аммиака, где будут восстанавливать ливневые колодцы.

Ольга Петрова

**Заменяли 20 урвнемерных колонок**

**Специалисты 26-го цеха заняты на капитальном ремонте третьего агрегата аммиака.**

Бригада Константина Мухина из шести человек провела замену урвнемерных колонок на отделениях риформинга, очистки, синтеза и компрессии. Всего заменили 20 урвнемерных колонок, арматуру некоторых отправляли на ревизию в цех №87 с последующей установкой. Над задачей по замене колонок специалисты бригады трудились в течение двух недель, справились качественно и в намеченные сроки. Параллельно бригада проводила другие работы на третьем агрегате аммиака – в частности, установили новую мембрану на аппарате позиции J-701.

Ольга Петрова



**Готовят подвесные площадки**

**Сотрудники цеха №93 под руководством бригадира и слесаря по сборке металлоконструкций шестого разряда Виталия Белова заняты на капитальном ремонте третьего агрегата.**

Слесари, электрогазосварщики, машинисты, фрезеровщики и токари производства по ремонту и восстановлению нестандартного оборудования занимаются изготовлением подвесных площадок весом 810 кг. По ним будет происходить обслуживание технологических эстакад. На данном участке задействована одна единица техники – мостовой кран. Уже к началу мая планируют изготовить 24 площадки. По словам начальника участка по изготовлению металлоконструкций цеха №93 Ирины Петровны Горбушиной, бригада работает слаженно и выполнит всё в срок.

Анна Землянова

**«Пульт» заводской жизни**

**40 лет назад на строящемся Тольяттинском азотном заводе впервые прозвучали позывные проводного заводского радио.**

Регулярное вещание радио начало в 1978 году, когда готовились к пуску первые агрегаты аммиака. Как писал «ВХ», в те годы оно было для заводчан единственным источником новостей, вместе со вспомогательными цехами участвуя в становлении завода и коллектива. Сегодня, как и много лет назад, каждое рабочее утро тоазовцев начинается с корпоративного гимна, который ровно в 8.00 звучит по заводскому радио. С помощью радио работники оперативно узнают новости, знакомятся с объявлениями, поздравляют коллег с праздниками. Формат заводского радиовещания за 40 лет изменился. В дневную смену выпуски выходят по вторникам в 13.00 и 16.00, в пятницу – в 12.00 и 15.00. Статьи, через три дня всех наших коллег-радийщиков можно будет поздравить ещё и с профессиональным праздником – Днем радио.

Елена Загртидинова



корпоративный





Созданный самарскими учеными уникальный тренажёр вертикализации, который позволяет в короткие сроки ставить на ноги больных после инсульта, запускают в серийное производство. Самарский государственный медицинский университет и государственный концерн подписали соглашение о сотрудничестве. В серию будут переданы нейротренажеры для реабилитации людей после инсульта и травм, а также игровой – для детей с ДЦП.

ОБМЕН ОПЫТОМ

# Сверяем координаты

Татьяна Кругман

**Представители Тольяттиазота побывали с ответным референс-визитом на площадке Сибура в Тольятти. Коллеги познакомили с организацией работы со средствами индивидуальной защиты, IT-инфраструктурой завода, программой «Улучшения малыми шагами», деятельностью центров сервисного обслуживания и системой регулярной оценки персонала.**

## Охота на риски

– Сколько у вас на заводе нужно обуви 35 размера? – с первых минут общения переходит к конкретике начальник отдела охраны труда Сибур Тольятти Эдуард Афонин.

– 35 пар, – отвечает его коллега с Тольяттиазота Марина Клементьева.

– У нас их 10. И есть сотрудница, которая носит одежду 34 размера.

Из диалога коллег понятно: работа со средствами индивидуальной защиты на химическом предприятии – тема многогранная, и для специалиста порой именно в деталях кроется секрет лучших практик. О том, как работает на площадке Сибура в Тольятти система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей средой в целом, начальник отдела охраны труда Эдуард Афонин рассказывал с двух позиций – эффективность и возможность адаптировать для любого предприятия без серьёзных затрат.

Эдуард Евгеньевич обрисовал, как в его компании ведут планирование, учёт и выдачу СИЗ:

– Поскольку ручное управление неэффективно, мы при планировании потребности в СИЗ обходимся без оформления печатных заявок – используем информационную систему. Потребность в средствах индивидуальной защиты формируется с учётом норм, которые заведены в 1С. Вся антропометрия сотрудника заводится в систему при приёме на работу, а изменения может внести сам работник при помощи своего пропуска и инфокиоска. Сформированы личные карточки учёта СИЗ. Благодаря этому комплект для конкретного работника приходит на склад за месяц до наступления потребности. Рабочие на промплощадке обеспечены панорамными противогазами, офисные сотрудники – самоспасателями.

Стирка, как и отшивка, СИЗ на Сибур Тольятти передана на аутсорсинг и происходит у подрядчика в Перми.

– Что скажете о ценах на стирку в Перми? – интересуется Наталья Денисова, заместитель директора по управлению персоналом ТОАЗа.

– Обходится дешевле, чем в Тольятти, – удивляет Эдуард Афонин. – Одежда промаркирована ID-стикерами, которые содержат всю историю конкретной вещи, хранится в специальной подмен-

ной таре, поэтому о потерях и путанице речи быть не может.

Уже во время выступления начальника отдела охраны труда Сибур Тольятти намечает следующую встречу Виталий Дмитрук, заместитель директора по операционной деятельности, курирующий охрану труда на ТОАЗе.

– Для меня визит в дочернюю компанию Сибура важен, во-первых, потому, что деятельность холдинга знакома по предшествующей работе: в течение нескольких лет я трудился в системе Сибура. Кроме того, референс-визит – возможность увидеть и услышать, как вживую работают все системы предприятия, – удовлетворён результатами общения Виталий Иосифович. – Безусловно, для меня наиболее интересной темой стала система охраны труда, потому что Сибур является последователем школы Дюпона – системно ведёт охоту на риски, создаёт систему предупреждения ЧП на производстве, работает с сознанием людей и формирует культуру безопасности.

## Система в порядке

О том, как работают у коллег хозяйственные службы, рассказала Ольга Мушкова, начальник отдела сервиса и хозяйственного обеспечения, который подчиняется службе обеспечения производства.

На Сибур Тольятти, как и во всём холдинге, широко распространено привлечение внешних подрядчиков. На аутсорсинг здесь передали транспортные услуги (186 единиц техники), систему питания (700 человек в день), уборку (72 тыс м<sup>2</sup> помещений и 200 га территории), вывоз отходов (3650 тыс тонн в год). По аутсорсингу работают плотники и сантехники, проводят дезинфекцию, внешним компаниям передано архивное хранение документов из подразделений, и даже кофе и сэндвичи, которыми угощали нас коллеги, изготовил подрядчик. В ведении завода на сегодня осталась лишь организация рабочих мест и выдача канцелярских принадлежностей.

Служба сервиса и хозяйственного обеспечения является держателем инструмента 5S, смысл которого для производственного подразделения Ольга Мушкова передала двумя словами – порядок и совершенствование:

– Систему 5S мы внедряем с 2014 года во всех подразделениях Сибур Тольятти. В течение шести месяцев действовал пилотный проект, затем в течение года мы обучили тренеров с предприятия, и инструмент был передан в линейную деятельность в подразделения. Сегодня аудитом по 5S занимаются 12 сотрудников.

– Чем мотивировано включение инструмента 5S в функционал вашей службы? – интересуется Дмитрий Зеленков, заместитель директора по корпоративному управлению и контролю Тольяттиазота.

– Мы отвечаем за порядок на рабочих местах. Мы влияем на качество продукции и снижение уровня брака, – поясняет логику Ольга Мушкова.



## Оцифрованный бизнес

– С 2016 года на всех предприятиях холдинга Сибур отменены служебные записки на бумажных носителях, кроме тем, касающихся трудового законодательства. «Служебки» сменил обмен сообщениями по электронной почте, – рассказала Екатерина Трайковская, начальник управления поддержки бизнеса. – На площадке в Тольятти действует корпоративная система документооборота на платформе «Документум». Создано единое информационное пространство.

Всех новичков компании учат азам деловой переписки. Простые правила работы с документами, которые усвоил и чётко выполнил сотрудник, дают эффект для работы всего завода. Как сообщила Екатерина Трайковская, в 2017 году на Сибур Тольятти не исполнено 130 поручений. Это менее 0,8% от всего объёма контрольных поручений, которых было выдано в прошлом году 17000.

## Завтра лучше, чем вчера

Еще одно событие в день нашего визита привлекло внимание на Сибур Тольятти – прошло заседание комитета непрерывных улучшений. О концепции небольших усовершенствований, которые в итоге выливаются в эффективную работу завода, рассказала Гюзьяль Шафеева – начальник установки приёма и производства сырья, куратор внедрения производственной системы.

– Система называется «Улучшения малыми шагами», её главная цель – создать в компании атмосферу, благоприятную для улучшений. Области применения производственной системы много – это охрана труда, увеличение выпуска, повышение качества продукции, порядок, снижение трудоёмкости и потерь, самая весомая из которых для любого бизнеса – невовлечённость персонала.

На заводе действует отдел непрерывных улучшений, который подчиняется главному инженеру, работают 13 экспертных комиссий. Организована система подачи и оценки идей об улучшениях от рабочих: на старте внедрения системы количество выдвинутых идей со всей площадки завода достигало 1000 в месяц. Как подчеркнула Гюзьяль Шафеева, компания поощряет сотрудника за каждую поданную

идею, которая принята. Чтобы вознаграждение было обоснованным, пул предложений рассматривает экспертный совет. В его состав обязательно входит представитель рабочей специальности, обладающий большим авторитетом, а председателем является начальник производства.

Нюансы этого направления работы наша делегация уточняла: идея ли это или исполнение должностных обязанностей? каков эффект от внедрения? можно ли его измерить в экономических показателях?

Интересовалась делегация ТОАЗа и системой оценки персонала. Она на Сибуре выведена в отдел управления эффективностью, который был передан из блока управления персоналом в блок развития. В целом система оценки для рабочего персонала и ИТР на Сибур Тольятти похожа на ТОАЗ, а вот все руководители среднего и высшего звена получают премию только раз в год в зависимости от результатов работы предприятия и достижения личных целей. Действует на Сибуре и система профессиональных статусов, аналогичная ТОАЗу. Однако, не без гордости заметили представители Тольяттиазота,

## НАША СПРАВКА

**ООО «Сибур Тольятти»** – завод по производству синтетических каучуков, 6 производств  
**Вторая по численности** площадка Сибура в России  
**2600 сотрудников**, из которых 2000 человек – производственный персонал  
**41 год** – средний возраст сотрудников  
**38 лет** – средний возраст управленцев  
**50% работников** имеют высшее образование, 10% – общее  
**1600 пользователей** мультисервисной компьютерной сети

средняя зарплата у нас все-таки выше.

– Я считаю, что мы достигли целей, которые ставили для себя, – подвела итоги визита Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью. – Все темы, о которых рассказывали коллеги с Сибур Тольятти, актуальны для нас. Интересно было узнать о результатах обкатки этих проектов, ошибках и сложностях, чтобы, внедряя у себя подобные проекты, избежать того, чего возможно избежать. Возникло много точечных вопросов, по которым специалисты двух компаний могли сразу же пообщаться. Референс-визит как формат общения очень полезен: представителям различных служб он нужен для сверки координат, чтобы более полно знать и понимать, где мы находимся в сравнении с другими предприятиями отрасли. Тем более когда речь идёт не о далёких компаниях, а о соседнем заводе, действующем в Тольятти. Та же отрасль, география, те же люди и внутренняя организация процессов – полезно увидеть, что у нас работает аналогично и даже лучше, как и узнать то, чему стоит научиться.

## О ЧЁМ ПОДУМАТЬ, ЧТО ВНЕДРИТЬ

**Виталий Дмитрук, заместитель директора по операционной деятельности по экологической безопасности и охране труда:** – Сибур Тольятти преуспел в выстраивании производственной системы, которая повышает производительность, мотивирует и вовлекает персонал, создаёт ситуацию, когда личные цели сотрудника созвучны целям организации. Нам нужно взять на вооружение этот опыт, а также продолжить внедрение инструментов 5S.

**Дмитрий Зеленков, заместитель директора по корпоративному управлению и контролю:** – Референс-визит в успешную крупную компанию полезен по определению. Ценна возможность поговорить о производственной площадке и организации системы управления – как это работает, насколько это успешно, каким составом и за какие деньги. Интересным было то, как распределены функции между подразделениями – например, то, что инструментарий 5S отнесён к службе административно-хозяйственной деятельности и сервиса. Думаю, мы проработаем опыт коллег по СИЗ. Сейчас нужно проанализировать услышанное, взвесить реальность воплощения некоторых идей.

**Денис Андреев, начальник производственно-диспетчерской службы:** – Для своего направления деятельности я выделил опыт работы комитета непрерывных улучшений, который включает систему 5S. У них есть хороший тезис: «Каждый сотрудник каждый день должен улучшать малыми шагами свой процесс». В нынешнем году на ТОАЗе начнётся внедрение мотивационной программы «ТИР» (Твоя идея работает), она является своеобразным аналогом этого проекта на Сибуре.

**Наталья Денисова, заместитель директора по управлению персоналом:** – Заслуживает внимания идея автоматизировать систему сбора потребностей в СИЗ, чтобы каждый руководитель подразделения подавал заявки в системе электронного документооборота.



Тольятти вошел в список пилотных городов по программе «Умный город», сформированный министром России. В него также попали Воронеж, Евпатория, Пермь, Новосибирск, Великий Новгород, Уфа, Екатеринбург, Котовск (Тамбовская область), Сатка (Челябинская область), Саров (Нижегородская область), Новоуральск (Свердловская область), Сосновый бор (Ленинградская область), Елабуга (Татарстан), Магас (Ингушетия) и три города Удмуртии – Ижевск, Сарапул и Глазов.



ПЕРСПЕКТИВА

# Тольятти должен стать городом возможностей

Татьяна Клузман

**В обсуждении стратегии развития города до 2030 года приняли участие его активные жители из разных сфер – власти и науки, большого бизнеса и малого предпринимательства, образования, медицины, культуры. В числе участников стратегической сессии были и представители Тольяттиазота – заместители генерального директора по связям с общественностью и управлению персоналом, Юлия Петренко и Татьяна Ефремова.**

## Чего мы ждём?

Стратегия с древнегреческого буквально переводится как «искусство генерала». Подобно полководцу, властям города нужно уметь принимать долгосрочные решения, эффективно задействовать ресурсы и достигать поставленных целей. И в то же время стратегия – документ, ориентированный на каждого человека. Сегодня люди уже не согласны с тем, что планировать жизнь городов, а значит – и их собственные жизни, можно с учётом только экономики или логистики.

Все мы не любим микрорайоны-муравейники, автомобильные «пробки» на дорогах и неприбранные пляжи. Хотим, чтобы там, где мы живём, был выдержан архитектурный стиль, действовали общественные пространства – зелёные парки, яркие детские и творческие площадки. Каким мы желаем видеть город? Соразмерным человеку: чтобы застройка была не точечной, а этажность зданий разумной. Умным: чтобы удобно было и пешеходам, и автомобилистам. Не спальный районом при заводах, а местом, где можно учиться и лечиться, делать покупки, ходить в театр, ездить на общественном транспорте, гулять, общаться. А главное – видеть смысл в том, чтобы оставаться в нём. Жить, создавать семьи и реализовывать себя в профессии.

Таким хотели бы видеть будущее Тольятти 75000 его жителей, участвовавших в опросах Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ. Именно РАНХиГС занимается разработкой стратегии развития Тольятти. Уже разработан проект документа, прогнозирующего жизнь города до 2030 года. Его обсуждением и занимались представители различных сфер жизни Тольятти. Открыл стратегическую сессию глава городского округа Сергей Анташев, модератором выступил Владимир Комаров – директор центра стратегий регионального развития, входящего в структуру института прикладных экономических исследований РАНХиГС. В работе блока управления городом и взаимодействия с бизнесом участвовала заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью Юлия Петренко: «Для себя отметила, что в новейшей истории Тольятти уже разработано много проектов его развития. Реализованы они были с разной степенью успешности, однако прошлого опыта вполне

достаточно для того, чтобы не изобретать велосипед. Полезно вернуться к наработкам прошлых лет, чтобы понять, в каких моментах они успешны, а где – не работают».

## Не изобретать велосипед

Для власти и разработчиков стратегии-2030 главное, по мнению Юлии Владимировны, состоит в консолидации усилий. В первую очередь, в поиске такой общественной площадки или механизма, которые помогут активным жителям Тольятти получить синергию от коллективного взаимодействия.

– Идеи есть у жителей города в разных областях. Нельзя сказать, что какое-то конкретное направление является драйвером. И в бизнесе, и в социальной сфере, и в политических институтах есть такие люди. Самое сложное – их объединить, – поделилась наблюдениями Юлия Петренко. – И пока, к сожалению, консолидирующего начала я не увидела. Однако у города есть все шансы двинуться вперёд своим собственным путём. Тольятти – далеко не моногород. Открытых вакансий у нас в три раза больше, чем претендентов на рабочие места. Это говорит о том, что интересы бизнеса и людей, которые живут в городе, не всегда встречаются. Работников, которые нужны городу, нет, и работа, на которую готовы идти люди, тоже отсутствует. Отсюда вопрос: нужно ли власти работать с ожиданиями горожан? Или определиться с планами того, что будет развиваться в городе? Пока не понятно направление развития экономики Тольятти, не ясно, кто же будет в городе жить в 2030 году, о каких конкретных шагах по развитию города можно говорить?

## Нужна поддержка бизнеса

Участники сессии работали по секторам: за 40 минут каждой группе нужно было выработать набор тезисов о возможностях развития Тольятти в сферах экономики и финансов, градостроительства, социальной сферы. Какой должен стать город? Какой видится ключевая проблематика? При помощи каких инструментов с ней нужно работать? Ответы на эти вопросы вместе с коллегами искала и заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Тольяттиазота Татьяна Ефремова. Она стала участницей сессии и работала над стратегией развития социальной сферы Тольятти.

Активно высказывались работники культуры и образования. Первые говорили о потере жителями Тольятти собственной идентичности, вторые – об устаревшей модели образования, не покрывающей потребности современного мира: образование находится не в рамках ценностей и интересов самого ребёнка, движется параллельно с его потребностями. Представители крупных клиник сессии не посетили, хотя многие участники обсуждения говорили о необходимости сохранения здоровья, начиная с раннего возраста.



Разработчики стратегии Тольятти и активисты вместе ведут поиск траектории развития города и новых смыслов для его жителей

Кроме того, в «социальном» секторе сессии обсуждали самые популярные тольяттинские темы – низкий уровень жизни населения и проблему поиска работы.

От производственных компаний выступил директор по персоналу Куйбышевзота Константин Рачин. Локомотивом экономики города и региона, отметил он, сегодня являются химические предприятия, сосредоточенные в Тольятти. Нужно ориентировать социальную среду на качественное образование, правильно выстраивать траекторию развития молодых жителей города. Тогда они смогут реализовать свои потребности, не покидая города, и останутся в нём жить.

Директор школы №41 Олег Давыдов отметил профориентационную работу Тольяттиазота, являющуюся удачным примером вовлечения детей в реальную жизнь города – через конкурсы, конференции, возможность посетить площадку завода и увидеть его работу своими глазами – в рамках промышленного туризма.

– Особенность этой дискуссии о будущем Тольятти в том, что все мы в ней являемся и партнёрами, и клиентами, и заказчиками для всей системы. К каким выводам мы пришли? – комментирует Татьяна Ефремова. – Человек всегда останется жить там, где сможет найти работу. В моем понимании, Тольятти должен стать городом возможностей. Сегодня у него есть огромные преимущества: это и комфортный климатический пояс, и прекрасное природное окружение, активная логистика, позволяющая легко перемещаться по стране и в соседние регионы, возможность получения образования. По большому счёту, город нужно просто привести в порядок, и в первую очередь – создать условия для базового развития бизнеса. Тогда у жителей будут и качественное образование, и здравоохранение, и насыщенная культурная жизнь. Поэтому на стратегической сессии я отметила необходимость вести в Тольятти глубокую профориентационную работу. Властям нужно помогать предприятиям, которые вкладываются в социально ориентированные проек-

ты и софинансируют различные мероприятия, связанные с развитием образовательной базы вузов, ссузов и школ. Нужна программа сотрудничества, налоговые преференции для предприятий, создающих рабочие места, а значит, содействующих благополучию города. В свою очередь, бизнесу Тольятти стоит обратить внимание на учебные заведения, состояние городских объектов. Сегодня власть, бизнес, образовательные учреждения и сами горожане – локальные структуры

местного сообщества. Они живут сами по себе. Необходимо создать в городе такую систему, которая объединит как минимум четыре составляющих, чтобы эффективно готовить профессионалов, которые придут работать на предприятия в Тольятти, будут обладать нужной квалификацией, получать достойную зарплату, пользоваться городской инфраструктурой и находиться в той атмосфере, в которой им комфортно. Тогда они не будут стремиться никуда уезжать!

## КОМПЕТЕНТНО

**Юлия Петренко, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью:**

– Разработка стратегии города, безусловно, в тренде: в 2018 году завершаются и городская стратегия, и ряд отраслевых. Динамика изменений городской среды, события в стране и мире диктуют необходимость пересмотра самооощущения. Большим плюсом стратегической сессии считаю попытку отойти от пассивной позиции, перестать сетовать на проблемы, а взять будущее Тольятти в свои руки. Также меня порадовало, что в городе есть достаточно большое количество людей, которые занимают активную жизненную позицию. А самым сложным представляется необходимость организовать их всех, объединить усилия. Это точно те 15 процентов населения, которых, по теории, достаточно для внедрения изменений, но в то же время это ещё не 50 процентов, которые легко их воплощают. Не нужно удерживать в Тольятти молодёжь. Пока они не побывают в других регионах, не осознают перспектив собственного города. Я думаю, Тольятти должен стать городом, в который люди захотят приехать. Ради интересной работы, качества среды, ритма жизни, экологии. Возможности, которые город способен дать своим жителям, и должны лечь в основу стратегии.

**Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по управлению персоналом:**

– Считаю создание научно обоснованной стратегии развития Тольятти своевременной и плодотворной идеей. Хотелось бы отметить с положительной стороны власти города и региона за то, что они взяли этот кейс на вооружение. Хорошо, что для получения обратной связи о будущем города собрали людей из всех сфер его жизни. Во-первых, непосредственное живое общение обогащает его участников, во-вторых, для меня как представителя бизнеса, близкого к социально-экономической реальности, важна возможность влиять на теоретические проработки учёных и власти. Очень значимо также то, что разговор о развитии города, его жителей и территорий сегодня идёт с точки зрения интересов человека, его возможностей для самореализации. То есть у научного труда существует понятное каждому «человеческое измерение». В этом смысле очень важно также мировоззрение участников дискуссии, их готовность не только диагностировать проблемы, но предлагать внятные пути их решения, а также зрелость, которая определяется готовностью к активным действиям.





В аэропорту Курумоч начали работать камеры фиксации нарушений правил дорожного движения. Они установлены вблизи пассажирского терминала, в зоне въездных шлагбаумов: фиксируют все транспортные средства, препятствующие въезду и выезду с официального паркинга аэропорта, и передают данные в центр автоматизированной фиксации административных правонарушений. Парковка аэропорта рассчитана на 700 машиномест.

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## Студенты ТГУ: «С помощью кнопок и джойстиков можно управлять огромным агрегатом»

Анна Землянова

**Представители ТГУ познакомились с работой Тольяттиазота. 16 и 17 апреля специалисты, преподаватели и студенты госуниверситета посетили завод с ознакомительной экскурсией. Событие было организовано в рамках программы профориентации.**

Во вводной части экскурсии гостям предприятия об истории ТООАЗа рассказала администратор музея Ольга Шерстобитова, после этого представители университета прошли инструктаж по охране труда и технике безопасности на производстве, а также получили каски и противогазы. Посетили центральный пункт управления цеха №06А, где узнали о работе операторов агрегата аммиака. Технолог Виталий Трофимов показал представителям ТГУ печь риформинга и рассказал о происходящих в ней процессах.

Делегация госуниверситета побывала на ЦПУ второго агрегата и цеха №08К, и в лаборатории по контролю агрегатов карбамида. Начальник лаборатории Ирина Романова показала ребятам несколько опытов, с помощью которых сотрудники проверяют качество заводской продукции. Студентов это впечатлило настолько, что, например, Эльмира Исынова уже готова приступить к работе:

– Мне понравилась лаборатория! Я с детства люблю проводить опыты, смешивать вещества. Из-за этого и пошла в химию. Сначала хотела отучиться на фармацевта, но передумала и поступила в университет.

Эвелина Гафиятова тоже заинтересовалась лабораторией Тольяттиазота:

– Думаю попытаться сюда трудоустроиться. Здесь очень здорово!

После визита в лабораторию карбамида организаторы устроили кофе-брейк. Преподаватель центра подготовки и повышения квалификации кадров Евгения Гунченко вручила гостям пред-



приятия подарки – брендированные шарфы и блокноты, а также рассказала о том, как ТООАЗ поддерживает успешных студентов:

– Во-первых, участники программы профориентации получают от завода стипендию, во-вторых, Тольяттиазот помогает своим подопечным с выбором темы выпускной квалификационной работы. Курировать её написание будет опытный наставник нашего предприятия – это третий бонус. В конечном итоге, если вы серьезно подойдете к своему обучению, к началу четвертого курса готовая качественная дипломная работа уже будет у вас на руках. Отметим, что её выверит не только научный руководитель от университета, но и высококвалифицированный наставник от ТООАЗа. После успешной защиты вас ждёт трудоустройство на заводе. Кроме того, скоро на предприятии выйдет новое положение, по которому за лучшую выпускную квалификационную работу по тематике Тольяттиазота завод будет выплачивать гранты.

На заключительном этапе экскурсии представителям ТГУ показали цех №15 – очистные сооружения Тольяттиазота.



### КОММЕНТАРИИ

**Эльмира Исынова, студентка:**

– Меня впечатлила огромная площадь завода. Здесь очень много всего. Думаю, как бы не запутаться, как запомнить, где какие агрегаты находятся. Как здесь вообще люди не теряются (*улыбается*)?! Экскурсия получилась познавательной, я узнала много полезного.

**Майя Зябликова, студентка:**

– Очень интересно было посмотреть Тольяттиазот, потому что я никогда не бывала на подобных предприятиях. Больше всего мне понравилась лаборатория, опыты завораживают! Родители немного переживают, что я пошла в химию. Они считают профессию опасной. Несмотря на это, предоставили мне право самой выбирать специальность, и я о своем выборе не жалею.

**Эвелина Гафиятова, студентка:**

– Я поступила в институт химии и инженерной экологии, потому что мои папа и дедушка работают на ТООАЗе: папа – машинист крана, дедушка – водитель КамАЗа, поэтому я с самого детства слышала много хорошего о Тольяттиазоте. Экскурсия получилась насыщенной, спасибо организаторам!

**Сергей Соков, ассистент кафедры «Химия, химические процессы и технологии»:**

– На Тольяттиазоте я впервые, и у меня очень приятные впечатления. Сразу видно, что предприятие живет и развивается. Экскурсия замечательная, приятно, что к нашему приезду здесь готовились. Интереснее всего мне было в лаборатории, но пульта управления второго и шестого агрегатов аммиака тоже впечатлили. В голове не укладывается, что с помощью кнопок и джойстиков можно управлять огромным агрегатом. Одно дело – ты на бумаге пишешь, наблюдаешь за соединениями в колбах. Другое – когда отвечаешь за работу целого агрегата.



## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## Большой спорт и 300 химиков

**2 июня в Москве состоится ХимФест – массовый спортивный праздник, посвященный Дню химика.**

Организаторами мероприятия выступают министерство промышленности и торговли Российской Федерации и Российский союз химиков. Участие в нём примут крупные химические компании России: ожидается приезд в столицу более 300 химиков из всех регионов страны.

Основное место в программе праздника займет забег химиков на дистанции один километр. Состоятся химические викторины, шоу и мастер-классы для детей и взрослых, спортивные состязания и награждение победителей.

Открывать ХимФест будут президент союза химиков Виктор Иванов, член Совета Федерации, двукратная олимпийская чемпионка Татьяна Лебедева, а также представитель минпромторга России.

Для участия в ХимФесте формируется сборная ПАО «ТООАЗ». Заявки принимают до 8 мая включительно по тел.: 8-917-974-45-73 (Иван), организационные вопросы – по тел.: 8-987-962-88-99 (Михаил). В заявке необходимо указать фамилию, имя и отчество участника, его цех, должность, вид спорта, контактный телефон.

Отбор спортсменов состоится 11 мая по направлениям: – дартс – 18.30 (ДК ТООАЗ: ул. Коммунистическая, 12),

– лёгкая атлетика (1 км) – 18.30 (стадион школы №80: ул. Мухоморова, 49).

## Зелёная распродажа

**Уважаемые коллеги! У вас есть возможность приобрести саженцы цветов и садовой клубники.**

В связи с закрытием теплицы (цех №43) подсобное хозяйство осуществляет продажу за наличный расчет:

- кусты роз (стандарт – 150 руб.,
  - кусты роз (нестандарт) – 100 руб.,
  - кусты хризантем – 50 руб.,
  - клубника «Роман» – 30 руб.
- Тел.: 18-94.

## Будьте в теме

**УТООАЗа появилась официальная страница в Одноклассниках.**

Теперь за новостями Тольяттиазота можно следить не только во ВКонтакте ([https://vk.com/toaz\\_official](https://vk.com/toaz_official)), YouTube ([https://www.youtube.com/c/toaz\\_official](https://www.youtube.com/c/toaz_official)), Твиттере ([https://twitter.com/toaz\\_official](https://twitter.com/toaz_official)) и Фейсбуке (<https://www.facebook.com/toazofficial>), но и в Одноклассниках.

Подписывайтесь на группу ТООАЗа в Одноклассниках и будьте в курсе самых важных событий: <https://ok.ru/group/55165875060990>.



## Какие улицы Самары будут перекрыты

В администрации Самары распространили схемы зон, где будут действовать ограничения движения транспорта в дни проведения ЧМ-2018. При этом в зону перекрытия сможет въезжать общественный транспорт. В дни проведения матчей перекроют территорию Ленинского и Самарского районов, включающую площади Куйбышева, Чапаева, Революции и Славы.



30 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ РОССИИ

## Сухих рукавов, коллеги!

«Беречь от огня богатства государства Российского», – так определил основную задачу профессиональных пожарных царь Пётр I, отец которого решил создать в России службу градского благочиния. За время, прошедшее с момента основания пожарной охраны, суть её работы не изменилась. Особое отношение к профилактике инцидентов с огнём, ответственность, мужество и героизм остаются теми чертами пожарных, которые вызывают уважение и гордость. Вспоминает историю и поздравляет огнеборцев с праздником Андрей Крутиков, начальник пожарной части ПАО «ТОАЗ»:

– Профессиональная пожарная охрана России берёт своё начало с 30 апреля 1649 года.

В этот день царь Алексей Михайлович Романов издал «Наказ о градском благочинии», который содержал основные положения, присущие пожарной охране. Определён штатный состав, техническое обеспечение, источники финансирования, установлено постоянное дежурство, предусмотрено наказание жителей за нарушения правил обращения с огнём. Эти положения распространились на все города России.

В конце XIX и начале XX веков в стране началось бурное развитие промышленности, урбанизация населения, рост городов. Страну захлестнула волна пожаров, в связи с этим 17 апреля 1918 года Владимир Ленин подписал декрет «Об организации государственных мер борьбы с огнём».

Это был первый в мировой практике опыт создания системы государственной пожарной охраны. Решение молодой советской власти дало импульс бурному развитию пожарной охраны. Началось строительство заводов по производству пожарных автомобилей и техники, появились первые пожарно-технические учебные заведения, готовившие квалифицированных инженеров-специалистов в области пожарной безопасности, стала необходимой разработка норм и правил, нормативной документации. 17 апреля является днём рождения государствен-



Накануне профессионального праздника молодые пожарные тольяттинского гарнизона приняли присягу

ной противопожарной службы, которая функционирует и сегодня. Противопожарная служба СССР была признана лучшей системой обеспечения пожарной безопасности в мире.

30 апреля 1999 года указом президента России установлен профессиональный праздник – «День пожарной охраны России». 17 апреля 2018 года исполняется 100 лет пожарной охране Советского Союза, а 30 апреля – 369 лет пожарной охране России.

С эффективной службой пожарных связана стабильная работа всех промышленных предприятий. В том числе Тольяттиазота – крупного производителя аммиака, связанного с обращением взрывопожароопасных веществ и потому относящегося к опасным производственным объектам.

На ТОАЗе пожарная охрана была организована в соответствии с постановлением Совета министров СССР №2588-РС от 7 декабря 1978 года и приказом министра внутренних дел СССР №0817 от 20 декабря 1978 года.

В январе 2015 года пожарная часть вошла в состав цеха №35 (ведомственного газоспасательного взвода) ПАО «ТОАЗ», что значительно усилило позиции предприятия в обеспечении безопасности как персонала, так и производств в целом. Пожарные ТОАЗа и по сей день несут нелёгкую службу, присущую

представителям этой благородной профессии.

Работники пожарной охраны не раз приходили на выручку производственным, ликвидируя пожары, возгорания и другие производственные инциденты и чрезвычайные ситуации. Многие сотрудники пожарной части имеют ведомственные награды. Даже выйдя на военную пенсию, многие не пожалели оставить любимое дело.

Особенно хочется отметить ветеранов пожарной охраны, которые начинали службу ещё в государственной противопожарной службе МВД СССР. Это начальник цеха №35, бывший начальник 65-ПЧ 4-ОГПС, подполковник внутренней службы Александр Гаврилов, начальник

пожарной части цеха №35, бывший начальник 4-ОГПС по охране Северного промышленного узла городского округа Тольятти, полковник внутренней службы Андрей Крутиков, а также Максим Чугуров, Дмитрий Баннов, Александр Тюрин, Александр Востриков, Владимир Мошук, Юрий Вдовин, Евгений Папилин, Владимир Болгов, Анатолий Кузьмин, Андрей Муханов, Владимир Звир, Олег Шеин, Александр Абрамкин и Николай Клементьев.

В преддверии профессионального праздника пожелаю всем работникам цеха №35 отменного здоровья, выдержки, профессиональных успехов и, как желают друг другу все пожарные: «Сухих рукавов!»



## Культура без опасности

Ирина Воробьёва

Администрация и сотрудники Дворца культуры Тольяттиазота продемонстрировали готовность к действиям во время пожара. Внеплановую тренировку персонала провели специалисты федеральной противопожарной службы по Самарской области.

По условиям вводной задачи тренировки, предполагаемое возгорание произошло на четвёртом этаже Дворца культуры в Красном зале, сработала противопожарная сигнализация и оповещение с просьбой покинуть помещения.

В это время бойцы добровольной пожарной дружины из числа персонала учреждения развернули рукавную линию от внутреннего пожарного крана, подали ствол на тушение условного очага возгорания, а также использовали углекислотный огнетушитель и первичные средства пожаротушения.

– Персонал Дворца культуры с поставленной задачей справился, действовал грамотно и оперативно, – оценил ход тренировки Олег Харитонов, начальник службы пожаротушения 31 отряда федеральной противопожарной службы по Самарской области. – Эвакуация прошла спокойно и организованно, в течение 3 минут 48 секунд.

Обычно тренировки проводят в дневное время, однако внеплановую решили организовать вечером, когда в здании работают кружки и студии и особенно много детей и родителей. Это связано, в том числе, и с желанием администрации Дворца культуры отработать алгоритм действий во время возгорания, суметь успокоить родителей и научить детей правилам безопасности и осмысленного поведения в ходе эвакуации.

– В здании ДК «Тольяттиазот» подразделения федеральной противопожарной службы постоянно отрабатывают готовность сил и средств к действиям в условиях внештатной ситуации, – пояснил Олег Вячеславович. – С каждым дежурным караулом пожарной части здесь четыре раза в год проводят пожарно-тактические занятия.

По двухбалльной системе действия персонала оценены как удовлетворительные, подвёл итоги тренировки начальник службы пожаротушения Олег Харитонов.





Выставка, посвящённая 100-летию образования рабоче-крестьянской Красной (Советской) Армии, начала свою работу в Тольяттинском краеведческом музее. Посетители увидят мемориальные предметы, награды, открытки, фотодокументы, агитационные плакаты, военное обмундирование, модели боевой техники, документальные фильмы, военные стихи и песни, рассказывающие о содержании срочной службы 70-80 годов прошлого века. Справки по тел.: 485-563.

9 МАЯ – ДЕНЬ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

Ветеран Иван Ильченко:

## «Жена – старшина, сын – подполковник, а внук – капитан»

Анна Землянова

Накануне Дня Победы журналисты «Волжского химика» с особым чувством встречаются с ветеранами. С волнением, потому что время беспощадно, и с каждым годом всё меньше бывших фронтовиков встречают праздник. И с радостью, узнав, что в трубке телефона звучит живой голос ветерана... Как все люди нелёгкой судьбы, прошедшие вместе со своей страной все извилистые повороты истории, фронтовики невольно становятся примером для собеседника. Как личности, испытавшие полную меру войны и мира. С оружием в руках защитившие свою Родину. Нам повезло быть современниками ветеранов Великой Отечественной. С ними, с их мужеством, внутренней прямоотой и честностью мы ассоциируем и наше время. Сравниваем наши проблемы и обстоятельства. И понимаем, что подлинно, а что – лишь дань людям и обстоятельствам...

73-я годовщина победы в Великой Отечественной войне не стала исключением. Наш корреспондент побывала в гостях у участника Великой Отечественной и советско-японской войн, нашего бывшего коллеги Ивана Алексеевича Ильченко. Ветеран рассказал, как в его семье вспоминают боевые действия, нравится ли ему современный мир и почему каждый мужчина должен отслужить в армии.

Ивану Алексеевичу – 91. Каждое своё утро он начинает с полуторачасовой зарядки и правильного завтрака. Днём, когда его внук Глеб приходит из школы, они обязательно играют несколько партий в шахматы. Раньше, говорит ветеран, я внука обыгрывал, сейчас – он меня. Правда, об абсолютных победах речи не идёт, потому как подросток хитрит – делает ходы только после того, как посоветуется со своим смартфоном.



Тему войны нередко обсуждают на семейных торжествах. Внукам интересно узнавать подробности исторических событий из уст их непосредственного участника. По словам дочери Ивана Ильченко, Светланы, фотографии тех лет не пылятся в шкафу. Когда семья собирается за большим столом, снимки достают, пересматривают, вспоминают и слушают военные истории, а если приходят соседи или гости, рассказывают им о том, кто и при каких обстоятельствах на них запечатлён.

В семье Ильченко военное дело не чуждо никому. Супруга Ивана Алексеевича – София Фёдоровна почти 30 лет отслужила в армии, вышла на пенсию в звании старшины. Сын Владимир – подполковник в отставке, внук Игорь служит капитаном в ракетных войсках.

– Очень даже не исключено, что и правнук пойдёт в войки, – улыбаясь, говорит ветеран.

Иван Ильченко считает, что отслужить в армии должен каждый уважающий себя мужчина, у которого нет проблем со здоровьем. Интересно, что по данному вопросу в семье мнения разделились. Дочь Ивана Алексеевича, а у нее два сына, считает, что воевать должны профессиональные люди – контрактники. София Фёдоровна, в свою очередь, поддерживает обе позиции и не стала ни с кем спорить.

Кстати, мудрая София Фёдоровна и строгий Иван Алексеевич вместе уже 57 лет. Супруга ветерана говорит, что у мужа очень сложный и волевой характер. Таким его сделала сложная и тяжелая жизнь. Родители Ивана Ильченко умерли очень рано, и поэтому он жил в детдоме, а когда пришла война, после неудавшейся эвакуации (немецкие бомбардировщики обстреляли поезд) остался один на оккупированной территории. Родную сестру забрали в плен и увезли в Германию.

– Я на своей шкуре испытал, что такое «немецкая свобода». Помню, как за то, что я украл у спекулянтов камни для самодельных зажигалок, меня так побили дубинками... я потом целый месяц лежал неподвижно. Хорошо, хоть рядом жила тётка. Она приходила ко мне и делала перевязки, примочки, кормила меня. «Немецкий рай»...

Иван Алексеевич, говорит, что люди, которые говорят: «Вот выиграла бы в Великую Отечественную немцы, жили бы мы сейчас лучше», просто не читали историю и не понимают, что при таком исходе войны России бы вообще, скорее всего, не было. Не понимают, что наше государство было бы уничтожено, а народ обратили в рабов.

Ветеран рассказывает, что никогда не думал о переезде в другую страну и не понимает, тех, кто меняет свою Родину на тёплые края.

Напомним, что Иван Ильченко проработал на Тольяттиазоте

20 лет. Сначала трудился инженером технического надзора, затем начальником бюро подготовки новых производств. Кроме того, вместе с Иваном Лукьяновичем Овсянниковым создавал музей истории и трудовой славы завода. А в 1987 году возглавил его.

– Завод для меня очень много значил. Зарплата была хорошая, соцуслуги тоже. И профком, и администрация помогали. Нас бесплатно отправляли в санаторий, а когда я строил дачу, помню, мне с 50%-й скидкой продавали стройматериалы. Приятно, что все праздники с нами отмечал Владимир Николаевич Махлай.

Иван Алексеевич говорит, что ему не очень нравится современный мир – война в Сирии; НАТО в Латвии, Литве и Эстонии; ужасные отношения с Украиной и обилие ненужной и неприятной информации вокруг:

– Я воспринимаю это очень негативно и болезненно. Идёт необъявленная третья мировая война, наши ребята гибнут. Положение в мире сложное, к чему это приведёт – не ясно. Конечно, в материальном плане нам сейчас жить легче – на столе и в холодильнике есть всё необходимое, но морально стало сложнее. Мы раньше пели песни, часто ходили друг к другу в гости, двери не закрывали, потому что со всеми жили дружно и не боялись никого. Сейчас общество живёт иначе.

В одной из публикаций о ветеране, которые бережно сохранила семья Ильченко, корреспондент пишет: «Освободил Иван от японских захватчиков корейскую землю, был удачлив в бою, потому как успел заслониться автоматом от самурайского меча, а японская пуля, ужалив в ногу, не задела кость».

Сегодня у главы семейства есть взрослые сын и дочь, пять внуков и правнук. На праздники за столом собирается больше десяти человек, которые гордятся своим ветераном и любят его. Когда мы говорим об этом, я спрашиваю, считает ли он себя везучим человеком. Строгий голос Ивана Алексеевича смягчается, он отводит глаза и кивает головой.

## Самый поэтический марафон

Ольга Петрова

Второй год подряд Тольяттиазот в рамках празднования Дня Победы готовит для горожан удивительно душевный подарок – «Литературный марафон». 9 Мая на площади перед ДК ТОАЗа в исполнении жителей Тольятти прозвучат проза и стихи о войне, памяти, надежде, вере и, конечно, о тех, кто, к сожалению, так и не увидел мирное небо над головой.

Отборочный тур на «Литературный марафон» состоится 4 мая. На момент выхода газеты в печать 21 человек подал заявки на участие в событии. Ровно столько же жителей Тольятти стали участниками акции «Поэтический марафон» в прошлом году и в День Победы поделились с гостями собственным прочтением бесмертных произведений. Глубоко личные эмоции, которые испытали участники, передались и зрителям: немногие из тех, кто в

солнечный весенний день читал со сцены стихи о войне, жизни и любви, смогли сдержать слёзы. Благодаря искусству на какой-то миг далёкая история стала реальностью, открыв всю боль потерь и высоту побед народа, победившего фашизм.

– Победа в Великой Отечественной стала точкой отсчёта новой истории мира. Так и есть, даже если сегодня многие люди и страны не хотят этого помнить, – заметила в прошлом году автор идеи и организатор акции – за-

меститель генерального директора – директор по связям с общественностью Тольяттиазота Юлия Петренко.

Проект «Литературный марафон» и в нынешнем году вызвал живой отклик и поддержку горожан, поэтому 9 Мая со сцены перед ДК ТОАЗа прозвучат стихи в исполнении школьников, студентов, работников Тольяттиазота и простых жителей города – у таких событий нет профессиональных статусов и возрастных ограничений. Каждый из участников по-

делится своим глубоко личным, осознанным прочтением стихов о днях, которые все дальше уносят от нас время, и людях, которые сделали все, чтобы последующие поколения смогли растить детей в мире. Посетить «Литературный марафон» и окунуться в мир невероятно жизненной и проникновенной поэзии смогут все желающие в рамках празднования Дня Победы. Такие события действительно стоят особняком в череде мероприятий, поэтому не пропустите!



## Большой котёл народных традиций

До 31 мая у всех горожан есть возможность посетить выставку национальных костюмов и предметов быта народов Поволжья в Тольяттинском краеведческом музее. Цена билетов: от 50 до 200 рублей. Для школьников, студентов и пенсионеров действуют скидки. Узнать о работе музея можно по тел.: 485-563.



# Работа – «Ураган»

Юрий Николаев

Он подлинный герой своего времени. Ребёнок войны, переживший оккупацию. Советский солдат, вставший на защиту интересов Родины. С первого колёшка на стройке Тольяттиазота – работник, профессии которого на нашем заводе больше никто не повторил. Рассказываем об интересной судьбе Василия Яковлевича Гребенникова.

## От голода спасали суслики

Нас, журналистов «ВХ», встречает подтянутый человек с улыбкой на лице. Пока идёт примерка парадного пиджака с медалями, рассматриваем стену квартиры, полностью увешанную фотографиями. Здесь собрана большая история семьи Гребенниковых: от реставрированных снимков родителей Василия Яковлевича до фото улыбчивых малышей – правнуков нашего героя. Рядом замечаем баян.

– Играете?

– Балуясь! Сейчас продемонстрирую. На наших ветеранских встречах разминаюсь. Да ещё когда сыновья в гости заходят. Они у меня, кстати, тоже оба играют.

Добродушного и разговорчивого Василия Яковлевича не сразу удалось вернуть в страшные годы войны. До сих пор память о тех событиях – тяжёлое бремя для нашего героя. Великая Отечественная война застала семилетнего Васю в деревне под городом Морозовском Ростовской области. Она располагалась в 200 км от Сталинграда. В июле 1942 года её оккупировали фашисты, чьи военные силы продвигались через местные деревни дальше к Волге.

– Насмотрелись мы, конечно, – вспоминает наш герой. – Страшнейшие воздушные бои были. Мы, ребята, как видели сбитый самолет, кричали «Ура». И невдомёк нам было, что самолёт-то мог быть и нашим...

Дед Гребенникова в царской армии был военным начальником, а потом вместе со своими войсками перешел на сторону революции. Еще при Ленине получил почётное звание «красный партизан». Василий Яковлевич вспоминает, что семья до последнего боялась, что про деда кто-то расскажет немцам, но обошлось.

А вот отца война не пожалела...

– Приехали два хлопца с винтовками на дрожжах, забрали папу в военкомат. Оттуда он 12 км шел пешком обратно, собрался, попрощался с нами и пошёл обратно. У него было 10 классов образования, поэтому его забрали на трёхмесячные курсы командиров. После, с присвоенным званием «сержант», отправился на фронт. А потом пришло письмо: «Пропал без вести 6 августа 1942 года». У мамы было трое братьев – мои родные дяди. Один – танкист,



пропал без вести в октябре 1941 года. Встречал врага где-то на границах Родины. Другой тоже сгинул на войне. Лишь один вернулся домой.

Василий Яковлевич вспоминает, что когда из-за бугорка вдалеке появлялся солдат, вся деревня высыпала на улицу. Каждый ждал, что это его кровинушка возвращается живой-невредимый:

– Мы с мамой так и не дождались... Каждому своя судьба... В нашей деревне было четыре брата Козютиных. Все воевали – все вернулись домой живыми. Четыре брата Корешевых воевали, все были в плену, и всё равно с войны пришли живые. А вот из трёх братьев Теховых и двух братьев Логоненко ни один в семью не вернулся с войны...

Те годы проходили в голоде. Наш герой рассказывает, как зимой, бывало, заметит в поле колючку перекасти-поле. И босым бежит по снегу – ловить.

– Дома ее истолчешь ступкой, лепешки наделаешь и в печь. А вместо чая вишневых веток заварить. Как же вкусно тогда казалось, – вспоминает он. – А весной – раздолье. Суслики спасали. Ловили их, мясо ели, шкурки сдавали. По 30-40 штук в день мог добыть, еле домой шел с добычей. Кстати, за сданные шкурки в колхозе засчитывали трудовни. Так я за сезон, мальчишка, больше матери трудодней зарабатывал на сусличьем меху.

Да и послевоенное время было очень непростым. Уже в 13 лет наш герой стал трудиться трактористом. Он признается, что поначалу даже не мог завести машину:

– Бригадир запустит трактор, и ты едешь в поле с плугом.

**Василий Яковлевич вспоминает, что когда из-за бугорка вдалеке появлялся солдат, вся деревня высыпала на улицу. Каждый ждал, что это его кровинушка возвращается живой-невредимый.**

**Добродушного и разговорчивого Василия Яковлевича не сразу удалось вернуть в страшные годы войны. До сих пор память о тех событиях – тяжёлое бремя для нашего героя. Великая Отечественная война застала семилетнего Васю в деревне под городом Морозовском Ростовской области. Она располагалась в 200 км от Сталинграда. В июле 1942 года её оккупировали фашисты, чьи военные силы продвигались через местные деревни дальше к Волге.**

## Вшестером задержали двадцать повстанцев

Спустя шесть лет пришла пора идти в армию. И здесь нашего героя ждало испытание. Служба его выпала на годы, когда в Венгрии, где он служил, случилось восстание.

– До последнего не сообщали, куда отправят служить, – говорит он. – А потом всех прошедших отбор, 900 человек, погрузили в товарные, или как мы их называли, телячьи вагоны, и привезли в Вену, в Австрию. Тогда она была точкой распределения наших войск по странам соцлагеря. «Покупатели» приезжали из Югославии, Чехословакии, ГДР, Польши... Меня в итоге забрали в Венгрию.

24 октября 1956 в Венгрии вспыхнули волнения. Часть населения страны выступила против местной коммунистической власти и советских войск, расположенных в этой стране. Во Второй мировой войне Венгрия выступала на стороне фашистской Германии. И по окончании войны, согласно договору, на ее территории располагались войска союзников, а именно, советские войска.

– Нам, солдатам, даже не верилось в происходящее. Всегда были дружелюбные отношения с венграми, а тут волнения народные, студенческая молодежь вышла на улицы Будапешта, напала на парламент, – ещё раз мысленно проживает далёкие события Василий Яковлевич. – Местная власть попросила помощи у советских войск. Но нам, солдатам, запретили стрелять в митингующих. Тогда, чтобы разжечь конфликт, провокаторы стали стре-

лять по солдатам и участникам митинга.

К тому моменту Гребенников уже был командиром отделения, в его части сформировали штаб группы войск под командованием маршала Конева:

– Мы охраняли штаб. Каждый день отлавливали в округе десятки вооруженных людей. Никогда не забуду, как вшестером разоружили двадцать повстанцев. Злобы не было на венгров. Да и восставшие больше «бузили» на местную власть. Даже смешно было, когда поймал очередного испуганного студента с винтовкой, он тут же кричал: «Я комсомолец, я коммунист».

## Тольятти стал судьбой

Вернувшись из армии, Василий работал в родной деревне комбайнером.

– Как-то сообщили, что мне выделяют путевку на курсы шофёров, – вспоминает Гребенников. – Чтоб было понятно: на семь ближайших деревень выделили всего две путёвки. Целый день в правлении колхоза прождал председателя, уже вечером, возвращаясь домой, в местном магазине застал его. Он мне и сообщил: «Отдал путёвку другому».

Расстроившись, молодой человек уехал в город, поступил в училище, работал трактористом – плотины по колхозам строил, женился, купил дом.

– Как судьба забросила в Тольятти? Брат, который строил ВАЗ, обосновался, позвал в гости. Первый раз приехал в 1973 году. Понравилось. А уже в марте 1976 года всей семьёй рванули насосем. И как раз подоспел на первый колёшек ТАЗа.

**Всё самое огромное и тяжёлое оборудование и агрегаты, что есть на площадке нашего завода, доставлял и перевозил Василий Гребенников на своём верном тягаче. Это были грузы по 300-400 тонн весом, до 70 метров в длину, которые перемещали с помощью 96-колесного гидравлического трейлера, прицепляемого к «Урагану». Даже будучи на пенсии, Василию Яковлевичу доводилось помогать родному заводу строить производство метанола вместе со своим «Ураганом».**

Так вышло, что работа на заводе у Василия Яковлевича была «ураган»! Так назывался МАЗ 543 «Ураган» – огромный полноприводный четырёхосный колесный грузовой автомобиль, которым он управлял.

– Тогда его только доставили на завод, новенький. Мне достался, – с гордостью говорит Василий Яковлевич. – Так вместе мы проработали на ТАЗе 26 лет. Строили завод.

Всё самое огромное и тяжёлое оборудование и агрегаты, что есть на площадке нашего завода, доставлял и перевозил Гребенников на своем верном тягаче. Это были грузы по 300-400 тонн весом, до 70 метров в длину, которые перемещали с помощью 96-колесного гидравлического трейлера, прицепляемого к «Урагану». Даже будучи на пенсии, Василию Яковлевичу доводилось помогать родному заводу строить производство метанола вместе со своим «Ураганом».

После ухода Василия Яковлевича на заслуженный отдых «Ураган», как преданный зверь, не принял другого хозяина: никто не сумел совладать с мощной техникой. Так и остались они вдвоем, Гребенников и могучий тягач, эпохой в истории Тольяттиазота. Единственной и ни кем не повторенной.

**PS.** На прощание обращаем внимание на то, что среди фотографий на стене почётное место занимают снимки Совета ветеранов ТАЗа. Связь с родным заводом и близкими сердцу коллегами Василий Гребенников не теряет. Вот и на предстоящий день 9 мая планов у Василия Яковлевича много: – Ещё до конца не определился. Обычно приглашают и в наш детский сад «Тюльпан», и на празднике в детском доме «Единство» гостим. Сейчас брат зовёт на общегородской парад. Вот думаю, осилю ли шествие в «Бессмертном полке». Но фотографии родственников-фронтовиков уже напечатал. Будем чтить память героев...





9 МАЯ – ДЕНЬ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

# Безымянных героев не бывает

**1418 дней длилась Великая Отечественная война. Она унесла жизни почти 27 миллионов советских людей. Практически во всех семьях заводчан кто-то из родственников участвовал в войне. И уже несколько лет подряд их потомки с портретами фронтовиков – своих старших родственников – встают в ряды тольяттинского «Бессмертного полка».**



**Екатерина Портная, сотрудник цеха №31:**

– В нашем доме хранится множество памятных вещей и фотоснимков родных, заставших суровые военные годы. Многие прошли через тяготы боевых действий, кто-то ковал победу в тылу, кому-то довелось побывать в плену у фашистов. Один из самых дорогих мне портретов – моего деда Гавриила Семеновича Асерчева. Молодым парнем, добровольцем пошел он на фронт, был водителем-механиком, управлял танком. В составе 3-й гвардейской танковой армии, под командованием маршала Павла Рыбалко, прошел всю войну и встретил победу в Праге. Дедушка имел боевые награды и множество памятных медалей. Благодаря, в том числе, его отваге и героизму сотен тысяч таких же бойцов мы с нашими детьми можем наслаждаться мирным небом. И как же волнительно каждый год проходить в колонне Бессмертного полка, нести в руках портреты тех, кому мы всегда будем бесконечно благодарны за эту победу!



**Марина Белова, бывшая сотрудница завода:**

– Каждый год 9 мая в колонну Бессмертного полка я встаю с портретом моей бабушки Надежды Федоровны Стукало. Ей в годы войны выпала очень тяжелая судьба. В июле 1941 года она была насильно угнана в «лагерь принудительного труда» на работу в Германию, где узники в нечеловеческих условиях трудились в качестве бесплатной рабочей силы на промышленных предприятиях. После побега

была снова взята в плен. Пленных пешком гнали до Харькова, потом везли в вагонах для скота, в которых под усиленной охраной они были доставлены в международный концентрационный лагерь для перемещенных лиц в город Люблин. В течение страшных пяти лет пленных перебрасывали из одного концлагеря в другой, заставляя выполнять самую тяжелую и грязную работу. За подозрение в подпольной работе бабушка была приговорена к казни в газовой камере, но когда их вели к крематорию, началась сильная бомбардировка. Она рассказывала, что им с подружкой удалось спрятаться на территории лагеря в ящиках с отходами. Вышли оттуда они только через двое суток.

После объявления Победы концлагерь оказался на территории Западной Германии, занятой американцами, – во Франкфурте-на-Майне. Американцы в течение нескольких месяцев не отдавали репатриированных советскому командованию. Выжившие после «лагерей смерти» были направлены в так называемые проверочно-фильтрующие лагеря, и в сентябре 1945-го бабушку и ее подругу передали советской военной администрации. До 1949 года они работали как вольнонаемные и только в июле 1949-го получили разрешение вернуться на Родину.



**Сергей Кутергин, старший мастер смены агрегата №3:**

– Очень важно, чтобы наше поколение знало и помнило, какой страшной была война, как важно жить в мире, чтобы у страны было будущее. Поэтому каждый год 9 мая мы с родителями встаем в ряды «Бессмертного полка». Я несу портрет своего дедушки по маминой линии – Павла Федоровича Шмыглева. Мне было семь лет, когда деда не стало, поэтому о его военной биографии знаю в основном по рассказам мамы, дяди и бабушки. Великая Отечественная война застала деда на Балтийском море, где он с 1940 года служил в морфлоте. Молодые моряки несли круглосуточную вахту, защищая морские рубежи нашей страны. В декабре 1941 года в ходе финского наступления ко-

рабль деда подбили, он получил осколочное ранение в ногу и вместе с десятками сослуживцев попал в плен к финнам. Много лет спустя он рассказывал своим детям, как было тяжело в тех лагерях военнопленных. Финны заставляли советских солдат работать в нечеловеческих условиях, почти не кормили, отчего пленные умирали от истощения. Дед выжил, ему повезло: спустя год его обменяли на финских военнопленных и отправили на Кузбасс. Только спустя семь лет ему удалось вернуться домой, в село Волошино Воронежской области.



**Евгений Ходус, оператор ДПУ производства карбамида:**

– В моей семье тоже есть участники Великой Отечественной войны, герои, которым мы обязаны жизнью. Это два моих деда по папиной линии – Иван и Алексей Ходус. К сожалению, оба умерли еще до моего рождения, поэтому о них знаю по рассказам родителей. Родом оба из Ставропольского края. Один из них – Иван Тихонович – служил в сухопутных войсках. На фронт он отправился в 1941 году. Скончался в 1989-м. На фронте у его брата Алексея было осколочное ранение в ногу. После лечения в военном госпитале он продолжил воевать. Оба дедушки имеют многочисленные ордена и награды. Дед по маминой линии служил в тылу. Почему мы ходим на Бессмертный полк? Мы внуки настоящих героев, гордимся ими и хотим спустя десятилетия увековечить их память на этом шествии.



Материалы собирала Елена Загртинова

# В сердцах и книгах – память о войне



**Татьяна Карпушина, заведующая библиотекой профкома**

«О минувшей войне необходимо знать всё. Надо знать и чем она была, с какой безмерной душевной тяжестью были связаны для нас дни отступлений и поражений, и каким безмерным счастьем была Победа. Надо знать и помнить о том, каких жертв нам стоила война, какие разрушения она принесла, оставив раны и на теле земли, и в душах людей», – писал фронтовик, поэт Константин Симонов. Наш долг – сохранить память о войне. Память живёт в сердцах и книгах. Написано много книг о войне: о великих сражениях и подвигах наших дедов и прадедов, о том, какой была эта война, и чем пришлось за нее заплатить. Эти книги о горе и смерти, страданиях и потерях, но они и о любви и надежде, о желании жить и о вере в Победу.

Назовем несколько книг, ставших достоянием мировой классики и литературными памятниками жертвам войны:

**Алесь Адамович, Даниил Гранин. Блокадная книга.** Это документальная книга правды о блокаде Ленинграда. Ее страницы – ожившие воспоминания блокадников о муках и страданиях в осажденном городе, о голоде, смерти и жажде жизни. «Это была история не девятидней подвига, а девятидней невыносимых мучений, эпопея человеческого страдания», – писал Даниил Гранин. Это страшная книга, которую невозможно читать без слез, но это и светлая книга, потому что она о духовной силе, которая помогла и в нечеловеческих условиях оставаться людьми.

**Виктор Астафьев. Прокляты и убиты.** В 1942 году Виктор Астафьев ушел добровольцем на фронт, был отправлен на передовую и до конца войны оставался рядовым солдатом. Пережитое на войне стало главной темой творчества писателя. В романе «Прокляты и убиты» Астафьев описывает подготовку новобранцев 1942 года и битву за Днепр 1943 года. Название книги взято из стихир сибирских старообрядцев: «Писано было, что все, кто сеет на земле войны и братоубийство, будут Богом прокляты и убиты». Этот роман называют самым правдивым произведением о солдатах Великой Отечественной. «Война – преступление против разума», – говорит Виктор Астафьев. – Неимоверные лишения, страдания, тяжкий труд, кровь, грязь, слезы, потеря родных и близких. Память о войне болит в сердцах людей».

**Михаил Шолохов. Они сражались за Родину.** Текст романа воссоздает один из самых трагических моментов Отечественной войны – отступление советских войск на Дону летом 1942-го. Михаил Шолохов одним из первых русских писателей открыто писал о трудностях, ошибках, хаосе фронтовых действий. По этому роману Сергей Бондарчук снял одноименный фильм, который по праву считается одной из лучших художественных кинолент о войне.

Для всех, кто хочет знать и помнить о войне, незаменимым чтением будут книги, ставшие гордостью отечественной литературы: «А зори здесь тихие» Бориса Васильева, «Живые и мертвые» Константина Симонова, «Мой лейтенант» Даниила Гранина, «Дожить до рассвета» Василя Быкова, «В окопах Сталинграда» Виктора Некрасова, «Бабий Яр» Анатолия Кузнецова, «У войны не женское лицо» Светланы Алексиевич и многие другие.

В зарубежной прозе о Второй мировой войне написано много гениальных книг. Стали мировой классикой романы Эриха-Марии Ремарка «Время жить и время умирать», «Искра жизни». Современные иностранные авторы продолжают обращаться к теме войны, в наши дни созданы такие сильные по воздействию на читателя книги, как «Благотворительницы» Джонатана Литтелла, «Весь невидимый нам мир» Энтони Дорра, «Мальчик в полосатой пижаме» Джона Бойна.

Для интересующихся военной документалистикой будет интересно прочитать серии книг: «Венок славы», «Военные мемуары», «На линии фронта: Правда о войне», «Великая Отечественная: неизвестная война».

Нельзя не коснуться тем: «дети войны» и «детям о войне». Одни из лучших книг, написанных отечественными писателями для детей о войне, справедливо входят в обязательные списки прочтения: «Сын полка» Валентина Катаева, «Четвертая высота» Елены Ильиной, «Три девочки» Елены Верейской, «Повесть о настоящем человеке» Бориса Полевого, «Девочка из города» Любови Воронковой, «Рассказы о войне» Сергея Алексеева и многие другие.

Книги о войне – это не просто хронология исторических событий. Это память, которая помогает осмыслить ценность человеческой жизни и сильное желание, чтобы человечество не знало ужасов войны.

Все книги, названные в этом обзоре, читатели смогут найти в библиотеке профкома. Тел.: 60-14-48.





# Поэтесса и оператор пускового котла

Анна Землянова

**В преддверии 9 Мая в редакцию «Волжского химика» пришло стихотворение «Спасибо за мир» от сотрудницы цеха №05А Ирины Кузнецовой. Корреспондент «ВХ» Анна Землянова пообщалась с автором и узнала, чем она занимается на заводе, почему пишет стихи и зачем каждую смену поднимается на высоту пятиэтажного дома.**

Ирина Кузнецова – стройная молодая блондинка. Она много улыбается, говорит ровно и уверенно. Мы встретились в её кабинете, который представляет собой небольшую полупустую комнату. Слева от входа – деревянный письменный стол и два стула, на стене – контрольно-измерительные приборы. Ирина сидит за столом, больше в комнате ничего нет. Девушка работает оператором пускового котла. Она следит за его давлением и герметичностью.

– Если говорить по-простому, то котёл – это огромная цистерна, в которой при температуре 365 градусов по Цельсию и под давлением 40 килограммов образуется пар, – объясняет Ирина. – Котёл находится на высоте 15 метров (это высота пятиэтажного дома – прим. авт). За смену я несколько раз поднимаюсь к нему, сравниваю показатели на приборах с по-

казателями аппаратов в моём кабинете, смотрю за исправностью работы оборудования. Сначала мне было страшно идти к котлу по лестнице, я думала, как же мне себя перебороть. В итоге решила ходить туда чаще. Это сработало! Сейчас чувствую себя на высоте свободно. Поднимаюсь, конечно, осторожно, все меры безопасности соблюдаю, поэтому знаю: я не упаду!

Для Ирины профессия оператора новая, до этого она два года работала в цехе №16 машинистом компрессорных установок. Молодая женщина говорит, что разбирается и в старом советском оборудовании, и в современном компрессорах с операционной системой. Последние, по словам специалиста, можно запустить даже с планшета из дома.

– Я думала, что всегда буду работать только на компрессорах, но мне очень захотелось устроиться на агрегат.

Чтобы добиться своей цели, Ирина в свои выходные приезжала на завод, общалась на профессиональные темы с начальником цеха №05А. Обещала, что всему научится и не подведёт, и держит своё слово – работает оператором уже шестой месяц, но процесс обучения не останавливает, говорит: «Хочу быть отличным специалистом!».

На этом цели Ирины не заканчиваются. В долгосрочной перспективе она мечтает и дальше трудиться на агрегате, но уже машинистом компрессорных установок.

О своём хобби девушка рассказывает охотно. Оказывается, когда Ирина была в декретном отпуске, она писала рекламные слоганы для небольших компаний. Сейчас в свободное от работы время, когда есть вдохновение, со своей десятилетней дочкой Аней сочиняет стихи:

– Мы пишем произведения на разные темы. Так как моя дочь – кадет, часто о кадетской весне и осени. У нас есть стихотворения посвященные правилам дорожного движения, Дню Победы.

Ирина рассказывает, что её дочери интересно рифмовать строчки, а она учит ребёнка вкладывать в них смысл и создавать полноценное произведение с завязкой, кульминацией, развязкой. Когда Ане удаётся написать стихотворение, Ирина его редактирует, а затем отправляет в детские журналы и газеты.

– Мы редко думаем о войне. Только к 9 Мая вспоминаем о тех, кому обязаны своей мирной жизнью. То стихотворение я написала спонтанно, как раз перед Днём Победы, когда рассматривала старые фотографии, где запечатлены мои бабушки и дедушки, все совсем ещё молодые. Дедушки участвовали в войне, бабушки были труженицами тыла. На их долю столько горя пришлось, а мы тут ходим и жалуемся из-за мелочей. Строчки сами сложились в моей голове, и стих получился буквально за один вечер, – говорит коллега.



## Спасибо за мир!

Ирина Кузнецова, оператор котла цеха №05А

Со старых фотографий чёрно-белых  
На нас глядят герои той войны.  
Они тогда все были молодыми,  
Но Родину свою спасти смогли.  
Всё вынесли – и голод, и разруху,  
Врагу не дали нас сломить!  
Сейчас в тиши благополучия и мира  
Мы сможем жить, любить, творить.  
Мы – современники, мы – их потомки,  
Мы чтим их славные дела  
И помним мы: в далёком сорок пятом  
Пришла победная весна!

PS. Ирина Кузнецова пообещала принять участие в литературном марафоне 9 мая и прочитать своё стихотворение со сцены на площади ДК «Тольяттиазот».

«На их долю столько горя пришлось, а мы тут ходим и жалуемся из-за мелочей».

ОХРАНА ТРУДА

# Аудит от уполномоченных

Юрий Николаев

**В Самарской области развивается институт общественных уполномоченных по охране труда, работа которых помогает сохранять и оберегать здоровье коллег. Практику обмена опытом уполномоченных по охране труда с химических предприятий продолжает Росхимпрофсоюз региона. Новым местом встречи стал КуйбышевАзот, где состоялся круглый стол с участием представителей ТОАЗа, КАТЗ, ГК «Кристалл» (Сызрань), Новокуйбышевской нефтехимической компании, а также коллег из Татарстана и Башкортостана.**

Лично возглавил делегацию Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза председатель Алексей Ильин. Он отметил, что вместе с коллегами рад участвовать во встрече на территории Тольятти:

– Для нас это новый формат общения, который будет полезен для дальнейшей работы, – мы получим практическую пользу, узнаем, как работают ваши предприятия в направлении охраны труда.



Напомним, что ранее областные уполномоченные «химики» уже встречались на сызранском и новокуйбышевском предприятиях. Особенностью таких встреч является обязательная практическая часть. Уполномоченных из других компаний допускают на промплощадку, где они проводят инспекцию по охране труда и выдают заключение, отмечая сильные и слабые стороны, оставляя предложения о том, как улучшить охрану труда.

На этот раз площадкой для обмена опытом и конструктивной работы стал КуйбышевАзот. Более 30 общественных уполномоченных прибыли в Тольятти, чтобы получить новые знания и прояснить себя на практике.



Не зря председатель первичной профсоюзной организации ПАО «КуйбышевАзот» Сергей Туманов отметил, что охрана труда – важнейшее направление деятельности профсоюзов, а общественный уполномоченный – должность, которая не терпит формального отношения.

Для практики делегатов разделили на четыре группы, и они отправились в разные подразделения. Уполномоченные провели проверки, осмотрели документацию, пообщались с руководством и работниками завода. Делегацию ТОАЗа представляли председатель комиссии по охране труда при профкоме Анна Заботина и уполномоченный по охране труда цеха №19 Сергей Кузнецов.

– Мою группу, в которой оказались еще новокуйбышевцы, башкирские и татарские коллеги, направили в цех КИПиА. Мы побывали во всех лабораториях и мастерских. Понравилось, как всё организовано: порядок, – поделился впечатлениями Сергей Кузнецов. – С нашей группой пообщался начальник цеха КИПиА. Небольшие замечания, которые подметил во время обследования цеха, передал местному уполномоченному.

Позже все четыре группы собрались вместе и поделились своими замечаниями и предложениями. Кстати, представители КуйбышевАзота зафиксировали каждое из них, и поблагодарили коллег за то, что помогли сделать охрану труда в компании лучше.

## КОМПЕТЕНТНО

Вячеслав Финагин, председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза:

– В Самарской областной организации на сегодняшний день работают около 190 общественных уполномоченных по охране труда. Результаты их деятельности заметны на предприятиях. За год уполномоченные выявили более 9,5 тысячи нарушений, практически все устранены. Последние полтора года Самарская областная организация Росхимпрофсоюза активно практикует проведение круглых столов среди уполномоченных и представителей администрации предприятий. Считаю особенно важным то, что мы не только обсуждаем деятельность уполномоченных, но и от теории переходим к практическим занятиям.





## НАУКА

Сергей Афанасьев:

## Не удержался и «полетал» над Крымом

Александр КАЗАКОВ

**Начальник бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности Тольяттиазота Сергей Афанасьев вернулся из Москвы, где принимал участие в работе международного салона инноваций и изобретений «Архимед». Мы попросили доктора технических наук подробнее рассказать об этом мероприятии, а заодно напомнить, в какой раз он в нём участвует?**

– Если не ошибаюсь, то шестой, – сказал Сергей Васильевич. – Салон «Архимед» проходит при поддержке администрации президента России, Всемирной организации интеллектуальной собственности, Союза машиностроителей России и других организаций. Основной целью является активизация изобретательской, патентно-лицензионной и инновационной деятельности.

В работе нынешнего салона приняли участие представители 26 стран и 55 регионов России, которые выставили более 550 экспонатов. Весьма интересную продукцию показали московские технические вузы, Уралвагонзавод, Уфимский авиастроительный концерн имени Архипа Люльки, корпорация Ростех и другие. По сравнению с предыдущим салоном наблюдался явный прогресс.

**– Что, на ваш взгляд, даёт участие в рамках салона?**

– До 80 процентов результатов интеллектуальной деятельности внедряются в промышленность, что, несомненно, показывает высокую эффективность работы «Архимеда». Идеальный вариант – подписание деловых контрактов и соглашений о намерениях, как это делается в других странах. Мало создать хороший патент, надо научиться его преподнести. Не случайно в структуре крупных современных концернов ныне функционируют управления по интеллектуальной собственности, которые не только получают патенты

на изобретения, но и занимаются их продвижением. Это достаточно сложная задача, и не всем она по плечу.

**– Намекаете на то, что таких специалистов надо готовить в вузах?**

– Обучение бакалавров проводят за четыре года, и за этот период невозможно взрастить инженера проекта. Лучше это делать в магистратуре, когда молодые люди имеют базовое образование. Для повышения эффективности подготовки нужен тандем между вузом и промышленным предприятием, о чем мы постоянно говорим. Для ускорения развития нашей промышленности требуется более активная работа в этом направлении.

**– С экранов телевизоров говорится об увеличении денежного довольствия на научные исследования. А как реально обстоят дела?**

– Я знаю некоторых моих коллег, кто на собственные деньги приобретает реактивы, чтобы завершить эксперименты.

**– Можно ли в таких условиях добиться повышения инновационной активности?**

– Как члена центрального совета ВОИР меня беспокоит снижение изобретательской активности в регионах. Надо менять ситуацию. В своей деятельности муниципальные и региональные власти должны опираться на профессию вузов, как это практикуется на Западе. Необходимо поднять в обществе вес и значимость инженера-созидателя.

Россия была сильна этими людьми, и, к великому сожалению, о них незаслуженно забыли. Кто из россиян не знает Игоря Сикорского и генерал-лейтенанта царской армии академика Владимира Ипатьева? А ведь в первую мировую войну по разработкам Сикорского изготавливали эскадрильи боевых самолетов, в частности, тяжёлый четырехмоторный бомбардировщик «Илья-Муромец». Не от хорошей жизни он вынужден был покинуть Россию и сделал многое для развития авиации уже в США.

Такая же история и с Ипатьевым, которого под угрозой сталинских репрессий вынудили остаться после лечения за границей. Его

разработки принесли США сотни миллионов долларов прибыли. Светлые имена российских инженеров-конструкторов широко почитаются за рубежом, но не у нас.

**– В каких мероприятиях в рамках салона «Архимед» вы участвовали?**

– Параллельно с выставкой инновационных экспонатов проходили тематические круглые столы и конференция «Актуальные вопросы изобретательской и патентно-лицензионной деятельности», организованная Роспатентом. По согласованию с ним и по представлению президента салона Дмитрия Зезюлина впервые в практике в программу был включен и мой доклад на тему «Опыт борьбы с недобросовестной конкуренцией». Это свидетельствует об уважении к проводимой нами работе.

Доклад вызвал интерес у присутствующих, так как в стране участились случаи недобросовестной конкуренции, и замруководителя Роспатента попросил направить ему мои материалы для совершенствования ныне действующего административного регламента по подаче и рассмотрению заявок на изобретения. Мне предложено принять участие в конференции, которая пройдет в сентябре в Москве. Не скрою, меня радует взаимопонимание с Роспатентом, я намерен развивать сотрудничество.

Кроме того, на расширенном заседании руководящего органа «Архимеда» я отмечен высшей международной наградой салона – золотым гранд-орденом «Архимед» за достижения в области науки и инноваций.

**– С какими экспонатами вы выступили?**

– Нами подготовлено четыре новых экспоната, выполненных при совместном участии Тольяттиазота, ТГУ и ООО «Дельта-пром инновации». По всем были даны позитивные отзывы экспертов и международного жюри, кроме того, разработки привлекли внимание посетителей салона. Весомым аргументом о высоком научно-прикладном уровне выполненных по ним исследований



служили многочисленные учебники и монографии, выставленные нами на стенде.

Проекты отмечены четырьмя медалями салона «Архимед». Золотой награждена разработка «Нейтрализатор (поглотитель) сероводорода в нефтях и способ его использования», серебряной – «Многофункциональный гелевый поршень для очистки трубопроводов и разделения сред и способ его получения», серебряной – «Комплекс разработок по интенсификации нефтедобычи путем закачки в нефтедобывающие скважины сжиженного диоксида углерода» и бронзовой – «Комплекс удобрений пролонгированного действия с использованием карбамидоформальдегидного концентрата».

На мой взгляд, это весьма хороший результат, если учесть повышенные требования со стороны экспертов к представленным на салоне экспонатам. Разработки важны не только для Тольяттиазота как производителя сырьевых материалов, но и для всей нашей области в плане интенсификации нефтедобычи за счет внедрения новейших технологий.

Жюри в лице экспертов федерального института промышленной собственности заинтересовала также монография «Промышленный катализ в газохимии», изданная с участием ООО «НИАП-катализатор» под моей редакцией в марте. Три десятка экземпляров книги уже переданы в библиотеку ТГУ.

## Химия вокруг нас

Ольга Петрова

**В Тольяттинском химико-технологическом техникуме состоялась региональная научно-практическая конференция для студентов и учащихся школ «Химия вокруг нас». В качестве члена жюри участие в ней принял и Тольяттиазот – с колледжем предприятия связывают партнерские отношения в рамках профориентационной программы.**

Химико-технологический техникум не одно десятилетие готовит специалистов для химических производств и активно включился в программу профориентации, действующую на Тольяттиазоте, – об этом рассказала о. директора техникума Татьяна

Михайленко: «Мы направляем на предприятие анкеты лучших студентов, осознающих, что ТОАЗ – завод с высокой социальной ответственностью, перспективное место работы. Химическая отрасль сегодня обеспечивает развитие экономики не только региона, но и страны, потому химические специальности пользуются спросом среди абитуриентов: мы дополнительно набираем группы по специальности «техник-технолог».

На конференции «Химия вокруг нас» собрались представители крупных производственных предприятий, института химии и инженерной экологии ТГУ, института Волжского бассейна РАН, группы компаний «ЭкоВоз», школьники. Тольяттиазот на конференции представляла преподаватель центра подготовки и повышения квалификации кадров Евгения Гунченко, которая

отметила, что региональная конференция – прекрасный вклад в развитие экологической ответственности, воспитания молодежи. Участие в ней поможет ребятам-школьникам лучше изучить профессию химика, студентам – в очередной раз убедиться в правильности своего выбора. А присутствие на событии сотрудников Тольяттиазота стало импульсом к диалогу между предприятием и молодым поколением – компания старается фокусировать внимание молодежи на своей деятельности в области экологии и промышленной безопасности.

Химия действительно находится вокруг нас – в этом можно было убедиться, послушав доклады ребят в секциях «Химия на любой вкус», «Экология среды обитания», «Мой первый практический опыт» и «Моя будущая профессия связана с химией». Работы студентов и школьников

затрагивали самые разнообразные вопросы: например, студентка Алсу Кузяева исследовала качество мыла разных сортов, Валерия Ренжина – кислотно-основные индикаторы растительного происхождения, а ученик школы №70 Никита Кускин изучил влияние различных факторов на рост дендритных кристаллов меди. Прозвучали также доклады на темы: «Маленькая батарейка-большая опасность», «Химия в кулинарии», «Проблемы бытового мусора», «Рекультивация жидких и твердых отходов бурения», «Химия и химическое производство» и многие другие. Всего на конференции представили 22 актуальные работы, каждая из которых являлась небольшим исследованием, настолько увлекшим своих авторов, что некоторые из них обещали продолжить разработки в дальнейшем.





Монстры. Динозавры. Чудовища

В Тольяттинском краеведческом музее открылась выставка чучел из Санкт-Петербурга. На экспозиции представлены объёмные и полноразмерные фигуры древних животных, а также чучела современных зверей и птиц. Заказать групповые экскурсии можно по тел.: 480-407. Индивидуальные экскурсии предлагают каждые выходные в 12.00, 15.00 и 17.00.

НА СТАРТЕ

# Заводская команда КВН снова в строю



Юрий Николаев

**Самые весёлые и находчивые тоазовцы собрались вместе, чтобы возродить заводскую команду КВН. И совсем скоро у наших коллег дебют на большой сцене. Заглянем за кулисы юмора и посмотрим, как же делается шоу.**

Напомним, история возрождения заводской команды КВН началась в прошлом году с письма из Лиги КВН трудовой молодежи Самарской области. ТОАЗ приглашали поучаствовать. Но каким составом?

Совет молодежи решил, что пора формировать команду, и заручился поддержкой руководства. В рядах «молодёжки» нашёлся опытный «боец» студенческого КВН, инженер-сметчик Юлия Туголукова, которая играла в институтской команде ТГУ «Свободный полёт». Студенческий опыт позволил узнать внутреннюю кухню КВН, разглядеть то, что не видит зритель. И пригодился для формирования молодой и амбициозной команды ТОАЗа.

Идеи загорелись. Но с чего начинать формирование команды? Для начала немного изменили формат нашей заводской творческой игры «Шапка», дали людям возможность покреативить, пошутить. Приглядывали, так сказать, будущие таланты. Параллельно дали объявления о наборе в команду КВН в заводских СМИ и соцсетях. Стали подтягиваться другие ребята из Совета молодежи. Потом съездили на областной гала-концерт КВН, чтобы понять уровень будущих соперников, – рассказывает Туголукова. – Постепенно команда стала обрывать своими участниками.

Первые весёлые и находчивые уже в команде, но Юлия призывает всех желающих заводчан не тушеваться и присоединяться:

– Нам нужны люди! Ведь квнщики – это не только те, кто солирует на сцене. Например,

Данил Шеюхин у нас хорошо умеет делать видеоролики. Это сейчас очень популярно в КВН. Как раз готовим такой номер. Данил Курмышов замечательно играет на гитаре, а Инна Скороходова хорошо поёт. Максим Пугачёв всё рифмует на лету. Денис Уточкин – интересная личность, своеобразный, неординарный, необычный человек, прирожденный квнщик. Ольга Горяинова – очень яркая девушка, и эту яркость мы тоже используем. А еще нужны звукорежиссёр, костюмер... В общем, каждый вносит свою лепту.

Все знают, что в команде КВН у определённого игрока есть своё амплуа. Наша молодежь тоже разрабатывает образы для себя. Но здесь есть еще одно неписаное правило. – Каждый должен быть похож на себя в реальной жизни, – подчеркивает Юля. – Что для тебя неестественно, хорошо сыграть не получится. Мы достаем самые яркие черты характера, поведения и внешнего вида человека, приукрашиваем их и подаем на сцене.

КВН – это большой труд. Как рождаются шутки и номера? У квнщиков есть понятие «штурм». Когда участники команды собираются вместе и записывают все-все свои идеи по определенной теме. Потом записи передаются друг другу, и каждый может добавить к идее товарища что-то свое, раскрыть номер, раскрутить шутку.

– Это бесконечный процесс. Работы много. Работа большая, но такая интересная, – делится впечатлениями Юлия. – На репетициях в тоазовском ДК встречаемся по четыре-пять раз в неделю. Уже сейчас у нашей команды написано много материала, куча шуток. И даже если что-то не войдет в ближайшее выступление, наработки пригодятся в следующий раз.

Сейчас главная «звезда» нашей команды – ее куратор, который помогает формировать имидж, юмор. Роман Верховых является игроком команды «Сборная Великобритании» Высшей лиги КВН, выступает на Первом канале.

КСТАТИ

**Дебют заводской команды КВН состоится 19 мая в Самаре, где пройдет четвертьфинал Лиги КВН трудовой молодежи Самарской области. Каждый из вас, уважаемые коллеги, может поддержать ребят и поболеть за них из зрительного зала. Для болельщиков будет предоставлен бесплатный автобус. Все желающие присоединиться к команде или поболеть за неё могут обратиться к Юлии Туголуковой по тел.: 8-909-365-95-73.**

– Конечно, для нас его подсказки, идеи очень важны. Вместе с нами он «штурмует», пишет сценарии, но главное – помогает поверить в себя, – замечает лидер тоазовских квнщиков. – Например, мы сами родили классную идею, но ей чего-то не хватает, чтобы стать очень смешной. Вот эти детали он добавляет, шлифует материал. На наш командный имидж влияет то, что мы заводская команда. Тематически мы связаны с ТОАЗом. КВН – это актуальная игра. Через нее проходит и перерабатывается вся актуальная в городе, стране и мире информация. Политика, спорт, культура – ничто не остается без внимания. Главное правило – «свежесть» юмора. Здесь нет «вечных» шуток, как в «Аншлаге», которые когда-то придуманы и до сих пор используются.

Собственная команда КВН – это вклад в позитивный имидж компании, внедрение работников в корпоративную культуру. Причём речь идёт о вовлечении не только участников команды, но и ее болельщиков – ими могут быть все заводчане.

– Роман рассказывал нам, что в свое время играл за корпоративную команду одного из тольяттинских банков. Конечно, целью банкиров была реклама бренда на телевидении. Но случился период, когда команде никак не удавалось прибиться в телевизионную версию КВН. Тогда ребята подумали, что на этом поддержка банка прекратится. Но по результатам опроса сотрудников банка, местная команда КВН оказалась очень любимой его работниками, сплачивала корпоративный дух, поднимала настроение, создавала положительную атмосферу в коллективе. В итоге банк продолжил поддерживать команду, и этот амбициозный коллектив дошел-таки до цели – попал в Премьер-лигу КВН. Надеемся, что и мы, тоазовские квнщики, также любимы коллегам, подарим им массу позитива и сдружим всех, – верит в успех Юля Туголукова.

СОВЕТ МОЛОДЁЖИ

# В Москву отправятся самые активные

Юрий Николаев

**На прошедшем 25 апреля собрании Совета молодежи обсудили предстоящую поездку на спортивно-массовый праздник ХимФест в Москве. У членов «молодёжки» ещё есть возможности заявить о себе и заработать путевку на событие.**

Подробнее о мероприятии в Москве вы можете прочитать на странице №6. Известно, что на спортивно-массовый праздник отправится сборная в составе 40 тоазовцев. В составе будут как спортсмены, доказавшие превосходство в своём виде, так и лидеры рейтинга активности Совета молодежи. Кстати, у каждого члена «молодёжки» ещё есть возможность заработать баллы за активность и подняться вверх в этом рейтинге. Для этого необходимо помогать в организации мероприятий и участвовать в них.

Стартует волонтерская акция от лица Совета молодежи «Помощь приюту бездомных животных». Каждый желающий может оставить в камере хранения на проходной Азотрем-

маша готовые корма, крупы, мусорные пакеты, губки для мытья посуды, поводки, ошейники, миски, кастрюли, одеяла и простыни. Вещи и корма передадут в приют.

Традиционная акция «Георгиевская ленточка» пройдет на ТОАЗе 7 мая. Руководители завода, профком и активисты Совета молодежи приедут в подразделения и вручат работникам георгиевские ленточки.

В фокусе внимания «молодёжки» один из главных праздников страны – День Победы. 9 мая ребята будут участвовать в акции «Бессмертный полк», которая пройдет в Автозаводском районе и микрорайоне Шлюзовом. В тот же день состоится возложение цветов к памятнику Герою Советского Союза Евгению Нионову. К акциям могут присоединиться все желающие, для участия в акциях обращаться к Фирстовой Наталье по тел.: 8-987-978-98-24.

19-20 мая команда ПАО «ТОАЗ» традиционно будет принимать участие в городской военно-патриотической игре «Победа», посвященной победе в Великой Отечественной войне. Формируется сборная в составе 6 человек, заявку можно подать по тел.: 8-987-455-51-71.

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

# Медали большого турнира

Юрий Николаев

**В Йошкар-Оле состоялся XXV открытый чемпионат Приволжского федерального округа по настольному теннису. В нем приняли участие тоазовцы Артур Шпотя и Ганна Тракнова.**

В столицу республики Марий Эл съехались теннисисты со всей страны, от Республики Коми до Москвы. Соревнования получились очень насыщенными, на турнире были представлены все зачеты: личный, парный, микст. Тоазовские спортсмены удачно выступили на всероссийских состязаниях.

Если в личном зачете у работницы ДК ТОАЗа Ганны Тракновой не получилось «за-

цепиться» за медаль, то в парном разряде вместе с другой тольяттинкой Татьяной Удаловой наша работница выиграла бронзовую медаль.

Чемпионским получилось выступление работника цеха №13 Артура Шпотя в паре с Сергеем Аркаевым (Самара). Вместе они одолели остальных пары спортсменов из Сыктывкара, Ижевска, Перми, Нижнего Новгорода, Уфы и Самары.

Еще одну медаль Шпотю принёс микст. Там в паре с самарчанкой Ириной Абросимовой получилось завоевать третье место.

– Спасибо за поздравления, – радуются тоазовцы. – Большой турнир, к которому активно готовились. Здорово, что удалось завоевать медали. Спасибо профсоюзу за помощь в организации поездки.







АКЦИЯ

# Пусть мама услышит...

Ольга Петрова

**В Тольятти вновь стартовала акция «Счастье в дом», целью которой является поиск семей для детей-сирот и детей, лишённых родительского попечения. Инициатором выступает департамент социального обеспечения администрации города, информационным партнёром – газета «Волжский химик».**

Акция «Счастье в дом» проходит в Тольятти дважды в год на протяжении 15 лет. На сегодняшний день в нашем городе проживают 1782 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из них 90% воспитываются в замещающих семьях. В государственных учреждениях живут 165 ребят.

Ведущий специалист департамента социального обеспечения Ольга Романова отмечает, что акция «Счастье в дом» на протяжении всего времени существования не только информирует горожан о возможности взять ребенка на воспитание, но и помогает тем, кто готов взять в семью нового члена, определиться с выбором.

– Кроме того, у одних появляется желание взять ребенка в семью, другие благодаря акции узнают, куда обращаться, чтобы оформить опеку. Все вместе это помогает нам достичь главной цели – чтобы как можно больше детей обрели настоящую семью и любящих родителей, – говорит Ольга Романова.

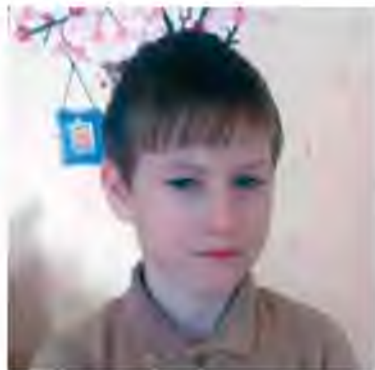
Сегодня мы представляем вашему вниманию истории ребят.



Валентин А.



Анастасия К.



Данила О.



Владимир З.



Фёдор К.



Светлана З.

**Валентин А., родился в мае 2005 года**

Валя – добрый, спокойный, искренний, стеснительный мальчик. Эмоционален, но уравновешен. Склонен к авантюрам, его легко увлечь за собой. Со сверстниками общителен, немного теряется от повышенного внимания к себе. С воспитателями приветлив, доброжелателен, на замечания и просьбы реагирует адекватно. Валентин любит строить из кубиков, собирать конструктор «Лего», лепить фигурки из пластилина.

**Анастасия К., родилась в июле 2003 года**

Настя общительная, жизнерадостная, добрая, обидчивая. Довольно эмоциональная, но умеет держать себя в руках. Со сверстниками общительна, однако близких друзей предпочитает иметь немного. Отношение к взрослым позитивное, хорошо идет на контакт, выполняет просьбы. Настя любит слушать музыку, увлекается танцами, принимает активное участие в мероприятиях учреждения.

**Данила О., родился в сентябре 2007 года**

Данила – мальчик очень гибкий и адаптивный в отношениях, легкий в общении, готовый к сотрудничеству. В отношениях со сверстниками он очень добрый и сердечный. Данила очень внимателен по отношению к окружающим людям, всегда готов прийти на помощь, при необходимости пойдет на компромисс. Увлекается спортивными играми и очень нуждается в любви, внимании и понимании.

**Владимир З., родился в апреле 2005 года**

Владимир – обаятельный, добрый, общительный, гибкий в отношениях ребенок, способен работать в команде. Как и все дети, мечтает жить в семье. Он настоящий помощник, на него всегда можно положиться. Вова – упорный и настойчивый человек, обожает рисовать, увлечен творческой деятельностью.

**Фёдор К., родился в октябре 2005 года**

У Фёдора много друзей и знакомых. Мальчик проявил себя как ответственный и трудолюбивый – он всегда вызывается добровольцем на уборку снега, помогает складывать спортивный инвентарь после занятий физкультуры, легко откликается на просьбы, при этом любит, когда на него и его заслуги обращают внимание. Федор всегда принимает участие в общих мероприятиях, из увлечений предпочитает рисовать.

**Светлана З., родилась в июне 2008 года**

Света обладает большим количеством энергии, которую будущим приёмным родителям нужно будет направить в правильное русло. Девочка любит играть в настольные и сюжетно-ролевые игры, собирать пазлы. Света посещает школу, старательно и трудолюбиво выполняет домашние задания. В свободное время любит активные и подвижные мероприятия.

СВОБОДНЫМ СТИЛЕМ

## Один мастер-класс, или как я провела вечер с профессиональным писателем

Анна Землянова

**Всё началось с того, что мне не понравилась афиша. Ну что это за название для мастер-класса: «Как написать роман за 40 минут»? Завлекают банально, прямо в лоб. За такое, на мой взгляд, автору должно быть стыдно. Да ещё и ведущий на обложке называет себя «профессиональным писателем». Профессиональный – это какой? И в чём его отличие от непрофессионального? Тут речь про опыт или про деньги? И если рекламируют опытного писателя, то почему на фотографии изображён юноша лет 20?**

Как оказалось, фото на афише отношения к организатору творческого вечера не имеет: это лишь художественный образ. Да и мастер-класс не Тольяттиазот организует, а команда писателя, чтобы собрать аудиторию и комфортно провести творческий вечер. У меня отлегло. Однако

меня услышала редактор. Не знаю, насколько правильно она поняла смысл моих сомнений, но в скором времени на летучке было решено, что репортаж с мастер-класса с профессиональным писателем в номер отписываю я. Слово начальника – закон, перечить – нет смысла. Руководствуясь этим противоречивым правилом, ехать на встречу с фантастом Дмитрием Казаковым пришлось мне.

Несмотря на весь мой скепсис, красный зал Дворца культуры был полон людей. Написать роман и не тратить на эту работу годы хочется многим. Когда я пришла, человек, называющий себя писателем-профессионалом, уже с улыбкой стоял у доски. Мастером письма оказался не парень глянцевого внешнего вида с обложки, а мужчина 43 лет в джинсах и футболке. «Может, это и к лучшему, – подумала я. – Наверное, расскажет о своём опыте». Но у Дмитрия Казакова был другой план на вечер. Сначала он решил признаться, что обманул всех присутствующих, и за 40 минут роман написать не



реально. Потом зрители узнали, что и в афишу вкралась ошибка – фантаст давать мастер-класс не будет. Мужчина в футболке собирался провести для тольяттинцев «реалити-шоу»:

– Этот жанр встречи подразумевает активное участие зрителей в процессе, – объяснял Казаков.

Я не буду расписывать час с фантастом по минутам. Думаю, все, кому так или иначе нравится писать, знают, что в романе должен быть герой, конфликт, анта-

гонист, антураж. Ну, а если вы об этом никогда не задумывались, то мастер из Нижнего Новгорода разработал целый план для желающих создать полноценное художественное произведение. В романе по Казакову должны, кроме перечисленного выше, быть (в скобках указаны дословные цитаты ведущего):

– побуждающее действие («В начале произведения должно произойти что-то очень нехорошее, чтобы история завертелась»);

– препятствия («Без них читать скучно!»);

– соратник главного героя («Пока персонаж пытается решить свои проблемы он же должен с кем-то общаться и дискутировать?!»);

– финальная битва;

– название.

Все откровения Дмитрия Казакова на мероприятии, которое он решил назвать модным словом «реалити-шоу», оказались достаточно очевидными вещами. Справедливости ради скажем, что писатель смог задействовать зрителей. Он привез с собой картинку с героями, вариантами антуража, разными концовками и предлагал тольяттинцам выбрать наиболее понравившиеся. В конце вечера Дмитрий прикрепит эти изображения на доску и назвал это «основой для будущего романа». Фактически мастер-класс был посвящен технике развития воображения в рамках стандартной канвы фантастического романа. Для людей, далеких от писательской деятельности, это, возможно, было ново и интересно.



## Pedro y Juan в Тольятти

19 мая в 18.00 в ДК ТОАЗа впервые в полном составе выступит инструментальный дуэт Pedro y Juan. По словам зрителей, виолончелистка и аккордеонистка играют так эмоционально, чувственно и точно, что у присутствующих в зале «сжимается сердце». Билеты на концерт можно приобрести в кассе Дворца культуры. Справки по тел.: 950-565.



## ПРАЗДНИК ТВОРЧЕСТВА

## Яркие эмоции «Бэби-шлягера»

Елена Загртдинова

**Отчётный концерт вокальной студии ДК Тольяттиазот «Бэби-шлягер» стал незабываемым праздником для его участников и зрителей, которые пришли 22 апреля в просторный актовый зал Дворца культуры. Подопечные педагога Марины Феоктистовой уже давно покорили тольяттинские площадки. Благодаря их звонким детским голосам атмосфера в зрительном зале была особенно тёплой и душевной.**

Концерт «Музыка для всех» продолжался больше полутора часов. За это время зрители сумели по достоинству оценить огромную работу руководителя студии Марины Феоктистовой и ее подопечных. Из года в год из неопытных малышей она терпеливо растит замечательных молодых артистов, чьими выступлениями на сценических площадках страны гордится не только Тольяттиазот, но и, пожалуй, весь город.

22 апреля начинающие артисты смогли в полной мере продемонстрировать свое мастерство. Гости вечера стали самые близкие люди юных исполнителей – родственники. Многие тоазовцы приходили целыми семьями – кто-то в роли зрителя, а кто-то – и в качестве участника.

Открыла концерт с энергичной песней «Просыпайся, друг» старшая группа вокалистов ансамбля Sound hit. Затем на сцену с песней «Первоклашки» вышли самые юные участники ансамбля. Буквально полгода назад они впервые переступили порог уютной вокальной студии ДК, а теперь их непосредственному задорному выступлению аплодировал полный зал.

Со времени своего последнего концерта студия основательно обновила репертуар. Постепенно меняется и состав ее участников. Пришли новые талантливые звездочки, которые с удовольствием познают основы певческого искусства, такие, как Алина Насырова, исполнившая песню «Раз, ладошка», и маленькая Василина Сластина, спевшая всему залу озорного «Мурлыку». Благодаря их стараниям, ярким и интересным образам концерт получился увлекательным и колоритным.

И, конечно, продолжают заниматься и радовать выступлениями «долгожители» студии. Поразила вокальным мастерством лауреат множества песенных конкурсов Алина Филиппова. В свое время их дуэт с еще одним «старожилом» студии – Захаром Малышевым – стал лауреатом всероссийского конкурса «Открой свое сердце». На отчетном концерте ребята исполнили свое любимое итальянское попурри, ставшее их визитной карточкой, а также романтическую молодежную песню «Над городом».



На занятиях вместе с педагогом Мариной Феоктистовой

Парад солистов продолжила утонченная Валентина Курбатова, исполнившая волнующую мелодию «Moon river» из кинофильма «Завтрак у Тиффани». Сделать номер более насыщенным и зрелищным ей помогли солисты студии бального танца «Эмпилс». Не новички на сцене и Женя Марков (песня Human), Лиза Шорина («Крылья»), лауреат вокальных конкурсов Кристина Рябчикова («Жить в твоей голове»), Милана Прохорова

(«Если в сердце живет любовь»). Как правильно отметила со сцены ведущая вечера Екатерина Ильюк, дети растут быстро. Меняется и их репертуар, который становится более осмысленным.

Каждый номер зрители награждали шквалом аплодисментов. Не обошлось и без сурпризов. В середине концерта на сцену с помощью лототрона прошел розыгрыш сертификата на три бесплатных занятия с педагогом Мариной Феоктистовой.

Под громкие аплодисменты зала его обладательницей стала шестилетняя Даша Марухинова.

Праздник завершился выходом всех участников вместе с их руководителем Мариной Владимировной. Песня «Я пою» стала красивым финальным аккордом вечера. Большой отчетный концерт – демонстрация результата почти годового обучения детей, и этот творческий экзамен «Бэби-шлягер» сдал блестяще.

## Когда в душе поёт весна

Елена Загртдинова

**Итоги творческого сезона подвели воспитанники маэстро Леонид а Родыгина. Концерт, состоявшийся 25 апреля, подарил зрителям незабываемые впечатления.**

Главным организатором, душой, идейным вдохновителем и ведущим творческого вечера стал руководитель вокальной студии ДК Леонид Родыгин. В его родном Комсомольском районе маэстро любят и уважают, поэтому отчетный концерт собрал в уютном актовом зале родственников, друзей, знакомых музыканта и его воспитанников, и просто жителей, которые захотели культурно провести вечер четверга. Присутствовала на вечере и главная поклонница творчества Леонид Борисовича – его мама Алла Александровна.

Двухчасовое шоу прошло на одном дыхании. Зрители увидели и услышали 20 полноценных музыкальных номеров. Рок, джаз, рэп, классика, советская и зарубежная эстрады – со сцены в этот вечер звучали исключительно известные и любимые всеми мелодии.

Вокалом и артистизмом зрителей с первых же минут покорила постоянный участник вокальной студии Виталий Несвижский. В его исполнении прозвучали за-

жигательные зарубежные хиты Hot fudge и You driving me crazy, нежная оперная композиция Conte partiro, исполненная в дуэте с Любовью Гошкодера. Выступила в этот вечер еще одна воспитанница Родыгина – старший мастер смены цеха химводочистки Екатерина Шмелева. Ее песни «Ты дарила мне розы» и «Мне нравится, что вы больны не мной» в необычной аранжировке отлично принял зал. Добавили концерту драйва и энергии Полина Логвиненко и Мария Артамонова. А нотку лирики внесли Алина Байбекова и самая старшая участница студии Ирина Сольева.

Маэстро Родыгина отличает, в том числе и его похвальная способность всегда идти в ногу со временем. Вот и на этом отчетном концерте прозвучало популярное сейчас направление молодежной субкультуры к-роп (кей-поп) – сочетание поп-музыки, хип-попа и сложной сценической хореографии. Всех зрителей просто очаровала своим сложным номером Вуе, вуе молодая и талантливая ученица студии Саша Борисова.

Изюминкой вечера стали юмористические сценки с якобы новенькой уборщицей ДК – бабой Нюрой. Сухоньякая ворчливая «старушка» в синем халате и резиновых перчатках, которая вечно выходила на сцену невпопад и ругала артистов, на самом



деле оказалась вокалисткой студии Светланой Курятковой. По совместительству, кстати, инженером по проведению аэродинамических испытаний цеха №63. В конце вечера Света все-таки сняла с себя халат и в потрясающем образе принцессы русского RnB Бьянки исполнила ее песню «А чё чё».

Практически каждый номер обрамляла танцевальная постановка. Так, друзья Родыгина – танцевальные коллективы «Фристайл» и «Парадайз» – поздравили его с ещё одним успешным творческим сезоном. Порадовал своим выступлением еще один друг маэстро – заместитель директора по операционной деятельности ЗАО Корпо-

рация «Тольяттиазот» Виталий Дмитрук. Под аккомпанемент Леонид Борисовича он исполнил сначала неаполитанскую песню «Влюбленный солдат», а потом в дуэте с Виталием Несвижским спел русскую народную «Выйду на улицу, гляну на село». Красивым завершающим аккордом отчетного концерта стала песня «Жажда» – ее исполнили все участники вокальной студии вместе со своим руководителем.

Леонид Борисович горячо поблагодарил всех зрителей, которые пришли в этот вечер поддержать его воспитанников. Отдельные слова признательности мэтр выражает администрации Тольяттиазота в лице заместителя генерального ди-

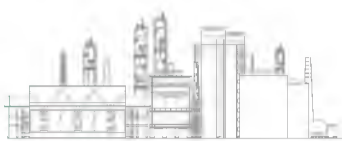
ПОРТРЕТ  
КОЛЛЕКТИВА

Вокальная студия Леонида Родыгина образована в 2000 году. 18 лет в стенах заводского ДК маэстро растит из своих подопечных настоящих мастеров микростудии, достойно представляющих Тольяттиазот на площадках страны. Сегодня в студии обучают эстраднему и джазовому пению 15 человек. Состав студии периодически обновляется, но неизменным остается интересный музыкальный материал различных стилей и жанров и вокальное искусство учеников.

ректора Юлии Петренко, отделу по связям с общественностью и корпоративному имиджу, ведущей творческого вечера Наталье Кернасовской, Виталию Дмитруку, а также за ценные советы режиссеру театра «Вариант» Галине Швецово-Скрипчинской.

– Творческих планов громадье, – признался Леонид Родыгин в интервью «ВХ». – Прежде всего, продолжу работать с воспитанниками. Есть и мечта – сделать со своими ребятами полноценный мюзикл и рок-оперу.





А вы знаете, как шутят музыканты? Тольяттинская филармония приглашает тольяттинцев послушать юмор в музыке, рок и буги-вуги на народных инструментах. 23 мая в 19.00 Русский оркестр филармонии и дирижёр Василий Кормишин предлагают увидеть, как гротеск, сарказм, ирония и безобидная шутка оказываются подвластны перу композитора. Справки по тел.: 222-600.

КОМАНДНЫЙ ДУХ

# Отдохнули с умом

Елена Загртдинова

17 апреля в Белом зале ДК «Тольяттиазот» заводчане играли в «Квиз». Этот формат интеллектуального отдыха популярен в Тольятти уже несколько лет. За право быть лучшей в логике, эрудиции и сообразительности боролись 20 заводских команд.

Уже четвёртый год в ежегодном плане Совета молодёжи одно из почётных мест занимает Её величество интеллектуальная игра. Три года заводские команды боролись за кубок Тольяттиазота по «Что? Где? Когда?». В этом году формат телеверсии сменила ещё более интересная, динамичная и разноплановая игра Quiz (в переводе с англ. – викторина), покорившая сердца и умы многих тольяттинцев. Туров и вопросов в ней больше, а неизменным остается умение применять интеллект, быстро «включать» смекалку и логику, а главное – быть командой.

Вечером после работы 17 апреля в Белом зале ДК собралось 120 человек из различных цехов и подразделений завода, чтобы проверить свои знания и провести вечер в хорошей компании. Одна из традиций «Квиза» – чем смешнее, тем лучше. Поэтому многие команды постарались назваться как можно более оригинально. «Клёвые пельмени», «Неберивголову», «Шёпот пара», «Сюрстрёмминг», «Marvel-TOAZvel», «Болты и гаечки», «Смеханики» – с чувством юмора у наших коллег полный порядок.

Перед началом игры команды смогли угоститься чаем, сладостями и вкусной выпечкой, приготовленной кондитерами дворца культуры. А за столиками заводских эрудитов уже ждало интеллектуальное «меню», которое для них подготовил ведущий игры, глава Тольяттинской лиги знатоков Александр Бычков.

– В игре «Квиз» семь туров по семь вопросов, из которых шесть туров – для накопления



«Квиз», или, по-русски, викторина – командная интеллектуальная игра



Команда производственников «О3А» стала лучшей в сезоне 2018 года

баллов. А вот седьмой тур – со ставками, и там можно потерять всё, что команда накопила за игру, – рассказывает о правилах ведущий. – Ответили неправильно – минус балл, сделали неверную ставку – потеряли больше. Было такое, что в победу одной команды мало кто верил, а после финального тура именно они забрали главный приз.

Формат «Квиза» отличается от уже привычной для заводчан игры «Что? Где? Когда?». В первую очередь, тем, что включает множество заданий. Организа-

торы тестировали команды на знание литературы, географии, мировых брендов, музыки и кино. В некоторых турах знатокам приходилось узнавать из динамиков голос Хрущева, вспоминать, как выглядел первый партийный билет Владимира Ленина, на баржах или все-таки дюнах катаются на сноуборде жители Намибии, в других – угадывать, был ли цветок в руках у девочки из фильма «Леон», «Баккара» или «Абба» поют песню «Sorry, Im lady». Было ли сложно? Было захватывающе! Вопросы оказались достаточно продуманными и интересными.



Квиз развивает умение применять интеллект, быстро «включать» смекалку и логику, а главное – быть командой

За столиками весь вечер царил необыкновенное оживление.

А вот лидеры выявились сразу. Во всех семи турах претендентами на победу стали производственники «О3А» одержала не только полную и безоговорочную, но еще и долгожданную победу. Банкиры стали вторыми, а управление закупок получило «бронзу».

За интеллектуальные усилия организаторы поощрили все 20 команд почётными грамотами. А победители унесли с собой медали и заветный золотистый кубок с гравировкой.

победитель, как говорится, всего один. Благодаря слаженной командной игре и точным версиям игроков Сергея Кутергина и Антона Пастухова команда производственников «О3А» одержала не только полную и безоговорочную, но еще и долгожданную победу. Банкиры стали вторыми, а управление закупок получило «бронзу».

